

## عنوان مقاله:

بررسی متغیرهای شخصیتی، شغلی، سازمانی به عنوان پیش بین های توانمندسازی روان شناختی کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون

## محل انتشار:

مجله دستاوردهای روانشناختی، دوره 20، شماره 1 (سال: 1392)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

پریسا حسینی کوکمری - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشکده علوم تربیتی و روان شناسی دانشگاه شهید چمران اهواز (نویسنده مسئول)

کیومرث بشلیده - دانشیار دانشکده علوم تربیتی و روان شناسی دانشگاه شهید چمران اهواز

نسرین ارشدی - استادیار دانشکده علوم تربیتی و روان شناسی دانشگاه شهید چمران اهواز

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه ی جو توانمندسازی، رفتارهای توانمندساز رهبری، تناسب شخص- شغل، تناسب شخص - سازمان، استقلال، تنوع مهارت و وجدانی بودن با توانمندسازی روان شناختی و ابعاد آن (معناداری، شایستگی، خودمختاری و اثرگذاری) انجام گرفت. شرکت کنندگان پژوهش شامل ۲۰۰ نفر از کارکنان شرکت بهره برداری نفت و گاز مارون بودند که به روش تصادفی ساده انتخاب گردیدند. برای جمع آوری داده های پژوهش از پرسشنامه های ژاف و اسکات (۱۹۹۲)؛ رفتارهای توانمندساز رهبری آهن (۲۰۰۵)؛ تناسب شخص- شغل کیبل و درو (۲۰۰۲)؛ تناسب شخص -سازمان پیاسنتین و چیمن(۲۰۰۶)؛ ویژگی های شغلی هاگمن و اولدهام (۱۹۸۰)؛ پرسشنامه تجدیدنظر شده ی پنج عاملی شخصیت نئو (۱۹۸۵) و توانمندسازی روان شناختی اسپریتزر (۱۹۹۵) استفاده شد. نتایج نشان دادند که تمامی متغیرهای پیش بین با توانمندسازی روان شناختی و ابعاد آن رابطه مثبت معناداری دارند. نتایج حاصل از تحلیل همبستگی بنیادی نشان داد که ترکیب خطی متغیرهای پیش بین با ترکیب خطی معناداری، شایستگی، خودمختاری و اثرگذاری رابطه ی معناداری دارند. علاوه بر این، نتایج حاصل از تحلیل رگرسیون چندگانه نشان دادند که متغیرهای پیش بین ۶۰ درصد از واریانس توانمندسازی روان شناختی به عنوان متغیر وابسته را تبیین می کنند.

## کلمات کلیدی:

جو توانمندسازی، رفتارهای توانمندساز رهبری، تناسب شخص- شغل، تناسب شخص- سازمان، ویژگی های شغلی، وجدانی بودن، توانمندسازی روان شناختی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1893738>

