

عنوان مقاله:

راهکارهای توسعه فرهنگ نوآوری در سازمان ها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسنده:

سمیرا عمادی - دانشگاه آزاد اسلامی رفسنجان

خلاصه مقاله:

همه سازمانها برای ماندگاری نیازمند اندیشه های نووتازه اند افکار و نظرهای جدید مانند روحی درکالبد سازمان دمیده میشود و آن را از نیستی نجات میدهد لذا سازمان ها برای اینکه بتوانند دردنیای متغیر امروزه به حیات خود ادامه دهند باید به نوآوری و خلاقیت روی آورند که یک عامل کلیدی در ایجاد خلاقیت و نوآوری وجود فرهنگ سازمانی درست برای پرورش کارکنان خلاق و استفاده از خلاقیت آنان است بنابراین این مقاله سعی شده است تا باارایه تعاریف یازخلاقیت و نوآوری فرهنگ و DNA نوآوری بر راهکارهای توسعه فرهنگ نوآوری در سازمان ها به منظور دستیابی به شکوفایی و تعالی سازمانی اشاره شود که این راهکارها عبارتند از: تاکید بر رفتار رهبری به عنوان یک عامل حیاتی، ایده سازیو بکارگیری ایده، توانمندسازی، ایجاد شبکه ارتباطی موثر، تاکید بر انگیزش درونی، اعتماد به کارکنان و پذیرش منطقی اشتباه های آنان، ایجاد انعطاف پذیری و اصلاح نظام ارزیابی عملکرد، تفویض اختیار اطلاعات تعیین حدود اهداف و انتظارات ترغیب ریسک پذیری، ایجاد جومناسب، ثبات و سیاست در خلاقیت، اجرای نظام مدیریت مشارکتی

کلمات کلیدی:

نوآوری، خلاقیت، فرهنگ سازمانی، شکوفایی سازمانی، تعالی سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189540>

