

عنوان مقاله:

رابطه سبک های رهبری تحول آفرین و تعامل گرا با بالندگی سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

کمال محمدزاده

محمد کشاورز

سیاوش دیندارلو

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تبیین رابطه سبکهای رهبری تحول آفرین و تعامل گرا با بالندگی سازمانی مدیران مدارس شهرستان مرودشت صورت گرفته است روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری شامل مدیران مدارس شهرستان مرودشت بوده که در سال تحصیلی 89-90 مشغول به کار بوده اند و تعداد آنها 232 نفر بوده است تعداد نمونه در این پژوهش 144 نفر و روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد اطلاعات از طریق دو پرسشنامه سبکهای رهبری تحول آفرین و تعامل گرا با پایایی 0/81 و 0/87 بالندگی سازمانی با پایایی 0/97 و جمع آوری شد جهت تجزیه و تحلیل داده ها از امار توصیفی و استنباطی استفاده شده است که در سطح امار استنباطی از ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون استفاده شده است پس از تجزیه و تحلیل داده ها نتایج نشان داد که بین سبکهای رهبری تحول آفرین و تعامل گرا با بالندگی سازمانی رابطه مثبت معناداری وجود دارد بین سبک رهبری تحول آفرین با بالندگی سازمانی رابطه مثبت معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبکهای رهبری تحول آفرین و تعامل گرا، بالندگی سازمانی، مدیران مدارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189606>

