

## عنوان مقاله:

بررسی رفتار تسهیم دانش کارکنان در یک سازمان با فناوری پیشرفته مبتنی بر نظریه رفتار برنامه ریزی شده

## محل انتشار:

فصلنامه مدیریت نوآوری، دوره 4، شماره 4 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

Seyyed Mahdi Hosseini Sarkhosh - دانشگاه صنعتی مالک اشتر

Peyman Akhavan - دانشگاه صنعتی مالک اشتر

Ali Kia - دانشگاه صنعتی مالک اشتر

Alireza Aminpour - دانشگاه صنعتی مالک اشتر

## خلاصه مقاله:

تسهیم دانش بین کارکنان، مولفه ای کلیدی برای دستیابی به مزیت رقابتی پایدار در اقتصاد پویای کنونی و به ویژه در سازمان های با فناوری پیشرفته می باشد. تسهیم دانش اثربخش میان کارکنان می تواند به طور قابل ملاحظه ای بر زمان، هزینه و کیفیت فعالیت های تحقیق و توسعه در چنین سازمان هایی تاثیر بگذارد. پژوهش حاضر با هدف بررسی نحوه شکل گیری رفتار تسهیم دانش در یک سازمان با فناوری پیشرفته مبتنی بر نظریه رفتار برنامه ریزی شده انجام شد. برای این منظور ضمن مرور ادبیات، عوامل موثر بر رفتار تسهیم دانش استخراج و مدل مفهومی و فرضیه های پژوهش طراحی گردید. روش این پژوهش، از نوع توصیفی پیمایشی و ابزار گردآوری اطلاعات پرسش نامه بوده است. برای آزمون فرضیه ها، از روش حداقل مجذورات جزئی (PLS) استفاده شد. نتایج تجزیه و تحلیل ۱۱۲ داده گردآوری شده از جامعه آماری، اثر مثبت و معنادار نگرش نسبت به تسهیم دانش، هنجارهای ذهنی و کنترل رفتاری درک شده بر قصد تسهیم دانش را تایید نمود. علاوه بر این، نتایج پژوهش، از اثر مثبت و معنادار قصد تسهیم دانش و کنترل رفتاری درک شده بر رفتار تسهیم دانش حمایت کرد. در نهایت با توجه به یافته ها، توصیه هایی برای شاغلان حرفه ای حوزه مدیریت دانش به منظور ترغیب تسهیم دانش میان کارکنان به همراه پیشنهادهایی برای محققان آتی جهت پوشش شکاف های پژوهش حاضر ارائه گردید.

## کلمات کلیدی:

تسهیم دانش، نظریه رفتار برنامه ریزی شده، هنجارهای ذهنی، کنترل رفتاری درک شده

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1896221>

