

عنوان مقاله:

بررسی علل و عوامل موثر بر ارتقاء بهره‌وری نیروی انسانی با رویکرد سرمایه اجتماعی به عنوان مولفه پدافند غیرعامل (مطالعه موردی: اداره برق شهرستان نطنز)

محل انتشار:

همایش پدافند غیرعامل و علوم انسانی (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

درخشنده مرادی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی و مدرس دانشگاه آزاد و پیام نور نطنز

خلاصه مقاله:

رسالت مدیریت و هدف اصلی مدیران هر سازمان استفاده موثر و بهینه از منابع و امکانات گوناگون چون نیروی کار، سرمایه، مواد، انرژی و اطلاعات است. در این رسالت استفاده بهینه از نیروی انسانی (بهره‌وری نیروی انسانی) از اهمیت خاصی برخوردار است چراکه انسان بر خلاف سایر منابع سازمانی دارای عقل و اختیار است و مدیر نمیتواند به سادگی از آن استفاده نماید و مهمتر اینکه نیروی انسانی نه تنها یک منبع سازمانی است بلکه تنها عامل بکارگیری سایر عوامل میباشد. در این تحقیق به بررسی «علل و عوامل موثر بر ارتقاء بهره‌وری کارکنان» میپردازیم. جامعه آماری در این تحقیق تمامی کارکنان اداره برق شهرستان نطنز (۲۵ نفر) میباشد و حجم نمونه، به دلیل کوچکی جامعه کل آنها انتخاب شدند. در این تحقیق سرمایه اجتماعی و ابعادش متغیرهای مستقل و بهره‌وری کارمندان به عنوان متغیر وابسته در نظر گرفته شده اند و براساس ۳ فرضیه و با استفاده از نرم افزار SPSS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفته تا سطح معناداری آن مشخص شود. نتیجه بدست آمده بدین قرار است: بین هر یک از متغیرهای مستقل و متغیر وابسته رابطه معنادار آماری وجود دارد یعنی تمام فرضیات این تحقیق تایید میشوند.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری نیروی انسانی، سرمایه اجتماعی، بعد ساختاری، بعد رابطه ای، بعد شناختی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1896585>

