

عنوان مقاله:

بررسی تناسب بین شغل و شاغل و تاثیر آن بر رضایت شغلی کارکنان مطالعه موردی در شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

مصطفی امامی - دانشگاه آزاد کرمانشاه

مریم دارابی - مدرس دانشگاه آزاد کرمانشاه

خلاصه مقاله:

تناسب بین شغل و شاغل یکی از مباحث بنیادین مدیریت منابع انسانی است این فرض اثبات شده است که وجود این تناسب ضرورت سازمانی به منظور بهره وری نیروی انسانی است لذا هدف اصلی این پژوهش بررسی تناسب بین شغل و شاغل و تاثیر آن بر رضایت شغلی کارکنان شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران میب اشد این پژوهش براساس روش پژوهش از نوع توصیفی و از شاخه پیمایشی می باشد ابزار جمع آوری اطلاعات پرسشنامه می باشد به منظور سنجش رضایت شغلی پرسشنامه 18 سوالی بریفیلد و روث و برای سنجش تناسب بین شغل و شاغل پرسشنامه های دانش مهارت و توانایی شغلی بانک اطلاعات شغلی بین المللی O*NET است که هریک از پرسشنامه ها بطور میانگین شامل 21 سوال میباشد حجم جامعه آماری مورد نظر 150 نفر از کارکنان رسمی امور مالی و اداری شرکت ملی پالایش و پخش فراورده های نفتی ایران میباشد براساس روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای از بین آنها تعدادی به عنوان نمونه آماری انتخاب گردید که در نهایت 78 پرسشنامه جمع آوری گردید نتایج حاکی از آن است که در جامعه مورد پژوهش کارکنانی که از لحاظ شغلی متناسب بوده اند از کارشان راضی تر و نمره رضایت شغلی بالاتری را کسب کرده اند.

کلمات کلیدی:

رضایت شغلی، تناسب شغلی، دانش شغلی، مهارت شغلی، توانایی شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189669>

