

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی و توانمندی کارکنان مطالعه ای موردی در صنایع تولیدی استان کرمانشاه

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

مصطفی امامی - دانشگاه آزاد کرمانشاه

مریم دارابی - مدرس دانشگاه آزاد کرمانشاه

خلاصه مقاله:

دردنیای متحول پیچیده و رقابتی امروز فراهم نمودن مجموعه ای که بتواند سازمان موفق و کارآمدی را بوجود آورد عوامل متعددی را می طلبد درمیان این عوامل توانمندی کارکنان یک سازمان و فرهنگ سازمانی حاکم بر آن از جایگاه ویژه ای برخوردار است لذا هدف اصلی این پژوهش بررسی فرهنگ سازمانی حاکم ارزیابی سطح توانمندی کارکنان و بررسی روابط ممکن بین ابعاد فرهنگ سازمانی و توانمندی کارکنان در صنایع تولیدی استان کرمانشاه می باشد ابزار جمع آوری اطلاعات به منظور سنجش فرهنگ سازمانی پرسشنامه فرهنگ سازمانی 43 سوالی هافستد 1990 و برای سنجش توانمندی از پرسشنامه 12 سوالی توانمندی اسپرینتر 1996 استفاده شد هاست پایای پرسشنامه فرهنگ سازمانی 0/861 و پایایی پرسشنامه سنجش توانمندی 0/778 بدست آمد و چون آلفای کرونباخ هر دو پرسشنامه بیش از 0.7 میب اشد بنابراین هر دو پرسشنامه از پایایی لازم برخوردار بودند حجم جامعه آماری مورد نظر 465 نفر میب اشد براساس روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای از بین آنها 210 نمونه آماری انتخاب گردید که به منظور اطمینان بیشتر از تکمیل و جمع آوری پرسشنامه ها نمونه آماری بزرگتر در نظر گرفته شد که در نهایت 246 پرسشنامه جمع آوری و تجزیه و تحلیل گردید.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، توانمندی کارکنان، نتیجه گرایی، نظام باز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189670>

