

عنوان مقاله:

تحلیل حقوقی آثار منفی ناشی از همه گیری کرونا قراردادهای کار

محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس بین المللی حقوق و علوم قضایی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

نرجس شفیعی فر - دانشجوی رشته حقوق خصوصی مقطع کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد دماوند

خلاصه مقاله:

قراردادهای کار به عنوان یکی از منابع تعهدات گاهی پس از انعقاد تحت تاثیر مسائل ارادی و غیرارادی قرار میگیرند که اجرای تعهدات ناشی از آنها را متوقف و یا در مواردی غیرممکن می نمایند و به طور کلی چارچوب قرارداد را دچار تزلزل می نمایند. فلذا قاعده کلی پذیرفته شده در خصوص قراردادها بر این اصل استوار است که قرارداد به جهت وجود تراضی و توافق انجام شده و لزوم آن، حتی الامکان میبایست لازم الاتباع بین طرفین آن بوده و بی عیب باقی بماند و تلاش شود همانگونه که مورد تراضی قرار گرفته، به اجرا دربیاید. لکن بسیار محتمل است که به سبب وقوع برخی وقایع غیرقابل پیشبینی نظیر وقوع بیماریهای واگیردار مانند کووید ۱۹، اجرای تعهدات قراردادی با مشکل مواجه گردد و یا غیرممکن شود. با توجه به اینکه امروزه تعداد قراردادهای کار بسیار زیاد هستند و همچنین وقوع عوامل پیش بینی نشده مانند شیوع بیماریهای واگیردار وجود دارد و نیز در این خصوص مطلب جامع و مانعی به رشته تحریر درنیامده است بر آن شدیم که برای رفع خلاهای موجود در این زمینه، نیاز به نگارش تحقیقی است که سبب شود خلاهای موجود رفع و نقایصی که وجود دارند برطرف شوند.

کلمات کلیدی:

قرارداد، قرارداد کار، بیماری واگیردار، کووید ۱۹، عدم اجرای قرارداد، تعدیل قرارداد.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1896781>

