

عنوان مقاله:

نقش فناوری اطلاعات در سیستم های مدیریت استعداد

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

منصور سلیمانی - دانشگاه علامه طباطبائی

حمید رحیمیان - دانشگاه علامه طباطبائی

خلاصه مقاله:

این مقاله که از نوع مقالات بررسی مروری می باشد با استفاده از منابع گوناگون در صدد است که به نقش فناوری اطلاعات در مدیریت استعداد بپردازد و ضمن آشنایی خواننده با مفهوم مدیریت استعداد که عمدتاً شامل شناسایی اهتخاب توسعه و نگهداری استعدادهای برتر درون سازمانی می باشد رویکردها و اهداف مدیریت استعداد را نیز معرفی کند همچنین به عوامل تاثیر گذار در درگیری و حفظ کارمندان و عوامل موثر در بهبود این امر اشاره شده است و راهبردهای کسب استعداد از طریق فناوری اطلاعات مورد بررسی قرار گرفته است در بازار رقابت جهانی نقش برجسته ی فناوری اطلاعات در مدیریت موثر و کارآمدتر از طریق بهره گیری از فناوریها و مهارتهای جدید صورت میگیرد و ارزش افزاینده کسب و کار از این طریق ارزش سازمانی ایجاد می کند علاوه بر این آشنایی با مراحل فناوری اطلاعات در مدیریت استعداد نیز مورد تاکید مقاله حاضر میب اشد. در ضمن طرح توسعه از طریق نمونه سازی فوری و درجه بندی تبیین شده و فرایندهای اجرا و نگهداری و سیستمهای بازرسی و به روز رسانی معرفی میگردند.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، مدیریت استعداد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189685>

