

عنوان مقاله:

بررسی سهم نسبی سلامت روانی بر سلامت سازمانی در دانشگاه اصفهان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مهدی شهنساری - مدرس مدعو دانشگاه پیام نور اصفهان

رضا همایی - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این مطالعه تعیین سهم نسبی سلامت روانی بر سلامت سازمانی در دانشگاه اصفهان می باشد روش پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی و جامعه آماری شامل کلیه کارکنان دانشگاه اصفهان در سال 1390 است که پس از برآورد آماری تعداد 233 نفر از آنها با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی متناسب با حجم انتخاب شدند ابزار اندازه گیری شامل دو پرسشنامه سلامت روانی کامئو و پرسشنامه سلامت سازمانی ساخته محقق می باشد پایایی دو پرسشنامه مذکور پس از یک مطالعه مقدماتی به ترتیب 0/84 و 0/81 بدست آمد داده های حاصله از ابزارهای اندازه گیری بوسیله روش آماری ضریب رگرسیون مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت یافته ها نشان داد مولفه بهبودی شخصی از سلامت روانی بر چهار مولفه سازگاری روحیه شایستگی ارتباطات نوآوری و انسجام و یگانگی از سلامت سازمانی مولفه کنترل اضطراب از سلامت روانی بر پنج مولفه سازگاری شایستگی حل مساله شایستگی ارتباطات حمایت منابع و روحیه از سلامت سازمانی مولفه علائم احساس توانایی و خوب بودن از سلامت روانی بر هفت مولفه سازگاری شایستگی حل مساله تمرکز بر اهداف شایستگی ارتباطات روحیه نوآوری و انسجام و یگانگی از سلامت سازمانی مولفه توانایی برقراری ارتباط با دیگران از سلامت روانی بر پنج مولفه سازگاری شایستگی ارتباطات روحیه نوآوری و انسجام و یگانگی از سلامت سازمانی و تاثیر داشت

کلمات کلیدی:

سلامت روانی، سلامت سازمانی، دانشگاه اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189688>

