

عنوان مقاله:

نقش جنسیت دربروز رفتار شهروندی سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

سعید باقرسلیمی

محمدصادق حسن زاده

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر یک پژوهش کاربردی می باشد که باهدف بررسی تفاوت های جنسیتی دربروز رفتارهای شهروندی سازمانی صورت گرفته است. دراین پژوهش متغیرهای رفتار شهروندی سازمانی شامل وظیفه شناسی نوع دوستی فضیلت مدنی جوانمردی احترام تشویق و دلگرمی و میانجی گری م یباشد فرضیه صفر آماری این پژوهش این است که میانگین رفتار شهروندی سازمانی بین زنان و مردان یکسان است و فرضیه H1 این است که میانگین رفتار شهروندی سازمانی بین زنان و مردان یکسان نیست شیوه گردآوری اطلاعات با استفاده از پرسشنامه می باشد که دراین تحقیق از پرسشنامه سنجش رفتار شهروندی مورگان استفاده شده است جامعه آماری پژوهش کارکنان بیمارستانهای شهر رشت می باشد دراین پژوهش هرکدام از جنسیت های زن و مرد یک طبقه فرض شده و از روش نمونه گیر تصادفی طبقه ای پرسشنامه از 166 کارمند بیمارستان جمع آوری شده است یافته های پژوهش نشان میدهد که درمتغیرهای رفتار شهروندی سازمانی وظیفه شناسی و احترام بین میانگین زنان و مردان اختلاف معنی داری وجود دارد متغیر تشویق و دلگرمی در سطح اطمینان 90 درصد بین میانگین زنان و مردان اختلاف معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رفتار شهروندی سازمانی، جنسیت، بیمارستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189719>

