

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سبکهای مدیریت تعارض و بروز خلاقیت و نوآوری نیروی انسانی مطالعه موردی: دانشگاه بین المللی امام رضا (ع)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سیدمرتضی غیورباغانی

نرجس خداوردی زاده

خلاصه مقاله:

تعارض و اختلاف نظر نیروهای انسانی جز لاینفک زندگی‌شغلی در سازمان ها محسوب می شود که مدیریت اثربخش آن نتایج مطلوبی از جمله تقویت خلاقیت و نوآوری را به دنبال دارد هدف از انجام این مطالعه بررسی رابطه بین سبکهای پنجگانه مدیریت تعارض توسل به زور و اجبار سازگاری مصالحه و سازش اجتناب و همکاری مبتنی بر اعتماد و بروز خلاقیت و نوآوری در بین نیروهای انسانی میب اشد این تحقیق از نوع توصیفی تحلیلی بصورت تک مقطعی است نمونه مورد بررسی شامل 65 نفر از کارکنان کارشناسان و اعضای هیئت علمی دانشگاه امام رضا ع بوده که از طریق روش نمونه گیری تصادفی طبقه بندی انتخاب شده اند اطلاعات مورد نیاز به وسیله پرسشنامه های استاندارد سنجش سبک مدیریت تعارض و خلاقیت و نوآوری جمع آوری گردیده است اطلاعات حاصل با استفاده از نرم افزار SPSS, INSTAT و ازمونهای اماری کولموگروف اسمیرنوف پیرسون و اسپیرمن و T در سطح معنی داری کمتر از پنج درصد مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت

کلمات کلیدی:

نیروی انسانی، مدیریت تعارض، خلاقیت، نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189733>

