

عنوان مقاله:

تحلیل و بررسی موانع خودکنترلی در سازمان ها

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

سیدمهدی ویسه

حسین حیدری

مراد شمسی

حمیده شکاری

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین ویژگی سازمان های ارزشی و اسلامی ارتقا حس خود کنترلی در اعضای آنان می باشد کنترل و خودکنترلی از مهمترین ابزارها و وسائل برای نیل به اهداف سازمانی به حساب آمده و به جرات م میتوان گفت تمامی تلاشهای که تا کنون در زمینه تلفیق هدفهای فرد و سازمان انجام شده در جهت دستیابی به این موضوع مهم بوده است درحقیقت خودکنترلی ایجاد حالتی است در درون فرد که او را به انجام وظایفش متمایل می سازد بدون آنکه عامل خارجی او را تحت کنترل داشته باشد هدفی که در خود کنترلی دنبال میشود ارایه یک شخصیت سالم است که به بلوغ فکری رسیده است و در برابر انواع مشکلات ازخ ود مقاومت نشان میدهد این وضعیت در فرد بدون داشتن ایمان به خداوند و اصل معاد براحتی امکان پذیر نبوده و تنها با چنین نگاه و اعتقادی است که فرد خود را درمقابل خدا و وجدان خود مسئول میداند نه درمقابل مافوق لذا در این مقاله ضمن مرور مختصر سازمان های ارزشی و معنوی تعریف و تحلیل سطوح مختلف فرایند کنترل به بررسی مولفه های موثر بر ابعاد خود کنترلی از منظر متون مقدس از جمله قران کریم و نهج البلاغه خواهیم پرداخت

کلمات کلیدی:

خودکنترلی، نظارت، سازمان ارزشی و معنوی، نظارت بر خود

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189744>

