

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر نگرش کارکنان برنوآوری و توسعه در سازمان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فاطمه توکل - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

مصطفی علیمیری - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

دردنیای پرتلاطم و رقابتی امروزی داشتن منابع انسانی خلاق میتواند به عنوان مهم ترین عامل رقابتی در سازمان بوده و مهمترین عاملی که میتواند در هدایت سازمان به سمت نوآوری و خلاقیت موثر باشد هر سازمان تنها از طریق سازگاری با محیط خارجی خود میتواند به حیات خود ادامه دهد و این سازگاری تنها از طریق ایجاد نوآوری در سازمان ممکن خواهد بود برای اینکه سازمان به نوآوری برسد باید دارای کارکنانی خلاق و نوآوری بوده و تنها کارکنانی میتوانند خلاق و نوآور باشند که موضوع خلاقیت به باورهای آنها تبدیل شده باشد و اعتقادی راسخ در این زمینه داشته باشند لذا باتوجه به اهمیت موضوع ذکر شده پژوهشگر بر آن است تا به بررسی تاثیر نگرش کارکنان برنوآوری و توسعه در سازمان بپردازد و بتواند صحت مطالب ذکر شده در بالا را از لحاظ علمی ثابت نماید. تنها فرضیه تحقیق عنوان اصلی تحقیق بوده که در نهایت مورد تایید قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی، نوآوری، نگرش کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189780>

