

عنوان مقاله:

نقش توسعه یافتگی مدیران درانتخاب و انتقال فناوری

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

کامران نظری - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

هانیه فردمنش - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی

مصطفی امامی - دانشگاه آزاد کرمانشاه

رجب اکبرزاده - عضو هیئت علمی دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

رشد و توسعه سازمان که لازمه رسیدن ملتها به توسعه همه جانبه اجتماعی و اقتصادی است خود مستلزم وجود افرادی توسعه یافته در سازمانهاست و سازمانهای امروزی به سرمایه های انسانی خود با توجه به دانش شایستگی و قابلیت های آنان علی الخصوص در رده های مدیریتی به عنوان یک مزیت رقابتی نظر دارند تحقیق حاضر به بررسی نقش توسعه یافتگی مدیران صنعت گاز درانتخاب و انتقال فن آوری پرداخته و جهت جمع آوری داده های تحقیق از پرسشنامه استفاده گردید که دارای روایی و پایایی مناسبی بود الفای کرونباخ پرسشنامه توسعه یافتگی مدیران 0.82 و انتخاب و انتقال فناوری 0.87 نمونه ای به حجم 200 نفر بصورت تصادفی از جامعه مدیران میانی شرکت ملی گاز ایران انتخاب گردید جهت جزیه و تحلیل داده ها از نرم افزارهای SPSS و LISREL و از مون تحلیل مسیر استفاده گردید نتایج نشان داد که توسعه یافتگی مدیران رابطه معناداری با انتخاب و انتقال فناوری دارد.

کلمات کلیدی:

توسعه یافتگی مدیران، انتخاب و انتقال فناوری - شایستگی - نقشهای مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189800>

