

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سلامت سازمانی با اثربخشی کارکنان پیام نرساری

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی مدیریت، نوآوری و تولید ملی (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

معصومه رضایی - کارشناسی پرستاری

سیده خدیجه احمدی - کارشناسی علوم تربیتی

مجتبی رضایی راد - دانشجوی دکتری تکنولوژی آموزشی

روح اله محمدی اترگله - دانشجوی کارشناسی ارشد

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه سلامت سازمانی با اثربخشی کارکنان پیام نرساری می باشد این پژوهش از نوع توصیفی بوده که از روش همبستگی سودجست‌هاست جامعه آماری عبارتند از 306 نفر از کارکنان دانشگاه پیام نرساری که در سال تحصیلی 90-91 مشغول به فعالیت میباشند تعداد نمونه در این تحقیق براساس جدول مورگان برابر با 175 نفر و با روش نمونه گیری تصادفی ساده بدست آمده است ابزار پژوهش پرسشنامه استاندارد سلامت سازمانی و پرسشنامه استاندارد اثربخشی کارکنان بوده است برای آزمون فرضیه ها هازروشهای امار استنباطی ضریب همبستگی گشتاوری پیرسون استفاده شده است یافته های پژوهش نشان داد که بین سلامت سازمانی با اثربخشی کارکنان دانشگاه پیام نرساری رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، اثربخشی، ساخت دهی، ملاحظه گری، پشتیبانی منابع، تاکید علمی، یگانگی نهادی، روحیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/189810>

