

## عنوان مقاله:

روش های رایج حسابرسی داخلی منابع انسانی در باشگاه های فوتبال ایران

## محل انتشار:

هفدهمین کنفرانس ملی اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

## نویسندگان:

Farshid GANJI - *IPh.D. in physical education, exercise physiology (cardiovascular and respiratory), Islamic Azad University, Amol branch*

Farshad GANJI - *\*Business-Accounting and Finance Ph.D. (C) The student in the Institute of Social Sciences, University of İstanbul Arel, İstanbul, Turkey*

## خلاصه مقاله:

در هر سازمانی، مدیریت مسئول سیستم کنترل داخلی است. : پاسخگویی که مستلزم رعایت حقوق بشر است، در زمینه ها و سطوح مختلفی مطرح است [۴] و یکی از مهم ترین کنترل های داخلی که امروزه در اکثر کشورهای پیشرفته و شرکت های بزرگ مورد استفاده قرار می گیرد، حسابرسی داخلی است که می تواند تاثیر بسزایی در انطباق نیازهای کاربران از نتایج عملیات آن. یکی از مهم ترین استفاده کنندگان از نتایج کار حسابرسان داخلی، حسابرسان مستقل هستند که در صورت کسب دانش کافی و تصمیم به تکیه بر نتایج کار خود، جنبه های مختلف فرآیند حسابرسی مستقل تحت تاثیر قرار می گیرد. این جنبه ها طرح ممیزی است که شامل بخش های مختلفی است. در این تحقیق سعی شده است با روش توصیفی تحلیلی، نوع تغییرات ایجاد شده و جهت این تغییرات مشخص شود. نتایج این تحقیق نشان می دهد که حسابرسان مستقل بر نتایج کار حسابرسان داخلی تکیه می کنند و این اتکا به کاهش زمان و بودجه واقعی در برنامه حسابرسی منجر می شود. با توجه به اینکه صورت های مالی باشگاه های فوتبال حرفه ای و مطرح بین المللی با رویکرد حسابداری منابع انسانی تهیه می شود، سعی شده است با مطالعه تحقیقات و صورت های مالی ارائه شده، این رویکرد و روش های رایج گزارش دهی با استفاده از این رویکرد را معرفی کنیم. بدیهی است که از این طریق می توان تهیه کنندگان و استفاده کنندگان صورت های مالی باشگاه های فوتبال ایران را با محاسن این روش های تهیه گزارش مالی آشنا کرد. یکی دیگر از اهداف این پژوهش شناسایی و بررسی موانع اجرای روش های مذکور در تهیه صورت های مالی باشگاه های فوتبال ایران می باشد

## کلمات کلیدی:

روش های رایج، حسابرسی داخلی، منابع انسانی، باشگاه های فوتبال ایران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1898298>

