

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر رفتار نوآورانه کارکنان با نقش میانجی عزت نفس سازمانی و نقش تعدیلگر مدیریت منعطف منابع انسانی (مورد مطالعه: کارکنان مدیریت درمان تامین اجتماعی استان گیلان)

## محل انتشار:

یازدهمین کنفرانس ملی ایده های نوین در علوم انسانی و مهندسی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 48

## نویسندگان:

نیلوفر کاظمی - دانشگاه پیام نور / رشته مدیریت دولتی\_گرایش خط مشی گذار عمومی

حسین نصیری - دانشگاه علمی کاربردی/ کارشناسی؛ رشته مدیریت امور فرهنگی\_گرایش فرهنگی

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی تاثیر رهبری اخلاقی بر رفتار نوآورانه کارکنان با نقش میانجی عزت نفس و نقش تعدیلگر مدیریت منعطف منابع انسانی در کارکنان مدیریت درمان تامین اجتماعی استان گیلان انجام گردیده است. این تحقیق به لحاظ روش توصیفی-تحلیلی و به لحاظ هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارمندان مدیریت درمان سازمان تامین اجتماعی استان گیلان می باشد که تعداد آن برابر ۱۵۰ نفر است. حجم نمونه مطابق فرمول کوکران برابر ۱۲۰ نفر محاسبه گردید که به شیوه تصادفی نمونه گیری گردید. گردآوری داده ها نیز با استفاده از ابزار پرسشنامه استاندارد انجام گردیده است. همچنین فرضیات تحقیق با استفاده از روش حداقل مربعات جزئی (PLS) و نرم افزار ۳ smart pls مورد آزمون قرار گرفته اند. نتایج تحقیق نشان داد که رهبری اخلاقی بر رفتار نوآورانه کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین نقش میانجی عزت نفس نیز در این تاثیرگذاری مورد تایید قرار گرفت اما نقش تعدیلگر مدیریت منعطف منابع انسانی رد گردید.

## کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، رفتار نوآورانه، عزت نفس، مدیریت منعطف منابع انسانی، سازمان تامین اجتماعی استان گیلان.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1899424>

