

عنوان مقاله:

بررسی نقش مدیریت دانش در راستای بهبود بهره وری نیروی انسانی

محل انتشار:

اولین همایش منطقه ای پژوهش ها و راه کارهای نوین در حسابداری و مدیریت (سال: 1391)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

داود کیاکجوری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد چالوس

محبوبه کاکاسلطان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

مریم ترجانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

در عصر حاضر که عصر دانایی نامیده میشود سازمان ها شاهد محیطی هستند که هر روز پویاتر و چالش برانگیزتر می شود امروزه سازمان ها به سرمایه های نامشهود که همان دانش نامیده میشود به عنوان یک عامل مهم و حیاتی مینگرند مدیریت دانش به عنوان یک سیستم می تواند سازمان رها را برای رسیدن به این اهداف یاری کند مدیریت دانش به سازمان ها کمک می کند تا اطلاعات مهم را یافته گزینش سازماندهی و منتشر سازند و استفاده از آن در مسائل کلیدی سازمان نیز همچون یادگیری پویا حل مشکلات و تصمیم گیری ضروری به نظر می رسد مدیریت دانش را به دلایل زیر به کار میگیرند افزایش همکاری بهبود خدمات مشتری افزایش آگاهی سازمانی از خلال دانش سازمانی بهبود بهره وری که بهره وری معیاری برای ارزیابی عملکرد نظام ها و تعیین میزان موفقیت یا ناکامی در رسیدن به اهداف نظام باتوجه به مصرف منابع است

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، رویکردهای مدیریت دانش، بهره وری، نقش مدیریت دانش در بهره وری سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/190119>

