

عنوان مقاله:

مولفه های کلیدی موثر بر بدبینی کارکنان سازمان های دولتی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت دولتی تطبیقی، دوره 1، شماره 3 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسنده:

Mehrdad Sadeghi - استادیار، دانشکده حکمرانی اسلامی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی مولفه های کلیدی بدبینی کارکنان و ارائه الگوی مفهومی بر مبنای رویکرد آمیخته انجام شد. ابزار تحقیق در بخش کیفی، کلیه مقالات و مستندات علمی در زمینه بدبینی بوده است که با روش تحلیل مضمون مورد بررسی قرار گرفت. بر مبنای یافته های حاصل از مرحله کیفی، پرسش نامه و مدل اولیه طراحی شد که با روش های روایی سازه (واگرا، هم گرا و تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی) مورد بررسی قرار گرفت و پس از اصلاحات لازم، مورد تایید قرار گرفت و پایایی نیز با روش آلفای کرونباخ و ترکیبی، مورد سنجش قرار گرفت. سپس پرسش نامه از طریق مشارکت ۷۳۱ نفر از کارکنان سازمان های دولتی شهرکرد که با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای متناسب و با فرمول کوکران (۲۵۱) انتخاب شدند، اجرا گردید، روش تجزیه و تحلیل اطلاعات در بخش کمی، در دو سطح توصیفی و استنباطی که شامل مدل معادلات ساختاری بوده است و از طریق نرم-افزارهای «WarpPls۵»، «SPSS۲۲» و «Lisrel۸» اجرا شد. نتایج حاصل از بخش کیفی، شناسایی مضامین هفت گانه: عوامل سازمانی رخداده بدبینی، عوامل برون سازمانی، عوامل مدیریتی مرتبط با بروز بدبینی، عوامل فردی مرتبط با بروز بدبینی، پیامدهای سازمانی، پیامدهای فردی و عوامل تعدیل گر بوده است، در بخش کمی نیز نتایج نشان داد که تاثیر عوامل تعدیل گر از طریق عوامل درون سازمانی به پیامدهای سازمانی و تاثیر عوامل تعدیل گر از طریق عوامل برون سازمانی به پیامدهای فردی معنادار نبوده و سازه عوامل فردی با مقدار ۷۱/۰ بیشترین تاثیر را بر پیامدهای فردی گذاشت

کلمات کلیدی:

بدبینی سازمانی، عوامل فردی، عوامل مدیریتی، پیامدهای بدبینی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1901403>

