

عنوان مقاله:

تجارت، اضافه ارزش مهارت و شکاف جنسیتی دستمزد: شواهدی از صنایع تولیدی

محل انتشار:

فصلنامه اقتصاد باثبات، دوره 4، شماره 4 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

کوره مارک گوئی - کرسی تحقیقات سه جانبه DST/NRF، صندوق نیوتن در نوآوری تحول آفرین، انقلاب صنعتی چهارم و توسعه پایدار، دانشگاه ژوهانسبورگ، جمهوری آفریقای جنوبی

راویندر رنا - استاد اقتصاد، مدرسه بازرگانی DUT، دانشکده علوم مدیریت، دانشگاه صنعتی دوربان پردیس ام. ال. سلطان، دوربان، جمهوری آفریقای جنوبی

مرضیه اسفندیاری - دانشیار، گروه اقتصاد، دانشکده مدیریت و اقتصاد، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

در دهه گذشته بحث های زیادی درباره جهانی شدن و اثرات آن از جنبه های سیاسی، اقتصادی و اجتماعی مطرح شده است. در این راستا کشورهای مختلف تلاش نموده اند از طریق قراردادهای تجاری، نظام حاکم بر تجارت خود را به سمت یکپارچگی سوق دهند. این قراردادهای تجاری ساختار کشورها را تحت تاثیر قرار می دهد. از سوی دیگر شکاف و نابرابری دستمزد نیز چالش های زیادی ایجاد نموده است. از این رو هدف مطالعه حاضر، ارزیابی تاثیر آزادسازی تجاری را بر بازار کار با تمرکز بر اضافه ارزش مهارت است. برای این منظور مطالعه حاضر یک مدل رقابت انحصاری را توسعه داده است که نیروی کار بر اساس سطح مهارت به ماهر و غیرماهر تقسیم شده است. یافته های مطالعه نشان می دهد که سطح تعرفه ها باعث افزایش متوسط شکاف دستمزد می شود. بطوری که کاهش ۱۰ درصدی تعرفه ها با افزایش ۱۶.۱ درصدی اضافه ارزش مهارت (نسبت دستمزد نیروی کار ماهر به غیرماهر) همراه است. همچنین براساس یافته های مطالعه، همین میزان کاهش تعرفه ها به طور متوسط شکاف جنسیتی دستمزد را ۲۶.۸ درصد افزایش می دهد. بنابر نتایج حاصل از این مطالعه، آزادسازی تجاری، منافع بیشتری را در بازار کار به نیروی کار ماهر در مقایسه با نیروی کار غیرماهر اختصاص می دهد.

کلمات کلیدی:

آزادسازی تجاری، اضافه ارزش، شکاف جنسیتی دستمزد، بازار کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1901568>

