

عنوان مقاله:

بررسی اثرات فناوری اطلاعات بر توانمندسازی شغلی سرمایه های انسانی دفاعی (مورد مطالعه کارکنان یک دانشگاه نظامی)

محل انتشار:

اولین همایش ملی فرماندهی و مدیریت در جنگ های آینده (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سجاد فرهنگ - دکتری مدیریت رسانه و مدرس دانشگاه امام علی (ع)

جلال ترکاشوند - مدرس دانشگاه امام علی (ع)

حمید آروند - مدرس دانشگاه امام علی (ع)

خلاصه مقاله:

فن آوری اطلاعات دنیای پیش روی ما را دار تحول نموده است ، این تغییرات اساسی افق های عدیده ای در پیش روی افراد و سازمان ها قرار داده است. نیاز بشری پرورش افرادی است یا متناسب با تغییرات روز افزون محیطی ، مهارت و دانش خود را در سطح تحولات پیش رو قرار دهند. این تغییرات زندگی بشری را دچار چالش های اساسی نموده و از طرفی قابلیت ها و امکانات عدیده ای در پیشرفت سازمان ها معرفی نموده است. تغییرات محیط و تکنولوژی و سرعت فراوان تطبیق آن با نیازمندی های انسان موجب شده تا شکل جدیدی از محیط یادگیری و تعاملی خلاق، فعال و فراگیر ایجاد شود. مولفه های قدرت سازمانی نیروی انسانی و بهره گیری از تکنولوژی روز می باشد، براین اساس کسب اطلاعات بویژه اطلاعاتی که به نظر می رسند نقش محوری یا راهبردی در سازمان داشته باشند، می توانند برای ساختن یک پایگاه قدرت و نیز اعمال نفوذ در سازمان بکار رود. در این تحقیق سعی شده است از دیدگاه کارکنان دانشگاه نظامی، ارتباط بین فناوری اطلاعات و توانمندسازی کارکنان مورد بررسی واقع شود. در این پژوهش ابتدا میزان کاربرد فناوری اطلاعات را در سازمان مورد بررسی قرار داده، پس از اطمینان یافتن از کاربرد آن، اثرات آن را بر بهره وری شغلی کارکنان بررسی نموده ایم. بدین منظور ابتدا شاخص های مرتبط با توانمندسازی که شامل: بهبود کیفیت عملکرد، دانش و آگاهی، فرصت های شغلی، استقلال و آزادی کاری، مسئولیت تصمیم گیری، خودکنترلی و توسعه حرفه ای را شناسایی نمودیم. یافته های این پژوهش در بخش آزمون فرضیه ها نشان داد که بین بکارگیری فناوری اطلاعات و به ترتیب بهبود کیفیت عملکرد ($\alpha = 0/011$)، فرصتهای شغلی ($\alpha = 0/000$)، استقلال و آزادی کاری ($\alpha = 0/000$)، مسئولیت تصمیم گیری ($\alpha = 0/002$)، خودکنترلی ($\alpha = 0/000$)، و توسعه حرفه ای کارکنان ($\alpha = 0/000$)، رابطه مثبت و معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، توانمندسازی، دانشگاه نظامی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1902116>

