

عنوان مقاله:

خودتطبیقی فرآیندهای کسب و کار معماری سازمانی با بهره گیری از یادگیری تقویتی

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی پیشرفت های معماری سازمانی ایران (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

هما ملکی - کارشناسی ارشد، آزمایشگاه سامانه های نرم افزاری خودتطبیق، دانشکده مهندسی و علوم کامپیوتر، دانشگاه شهیدبهشتی، تهران

اسلام ناظمی - دانشیار، دانشکده مهندسی و علوم کامپیوتر، دانشگاه شهیدبهشتی، تهران و سرپرست آزمایشگاه سامانه های نرم افزاری خودتطبیق

خلاصه مقاله:

با توجه به پویایی محیط سازمان ها، انواع گسترده تغییرات و لزوم پاسخ دهی صحیح و سریع برای دستیابی به مزیت رقابتی، نیاز سازمان به پاسخگویی خودکار به اختلالات در سازمان را بیشتر از قبل نمایان می کند. این اختلالات، در فرآیندهای معماری سازمانی پیدا می شوند. از این رو، سازمانی که بتواند فرآیندهای کسب و کاری معماری خود را هنگام مواجهه با اختلالات، تطبیق دهد، میتواند مزیت رقابتی خود را حفظ کند. در این مقاله، با انتخاب یادگیری تقویتی به عنوان یکی از تکنیک های یادگیری ماشین و استفاده از آن بر روی فرآیندهای کسب و کاری مدل شده سازمان به زبان مدل سازی معماری سازمانی، به توانمند کردن سازمان برای گرفتن تصمیم های سریع و آگاهانه در مواجهه با اختلال، پرداخته می شود. کلان فرآیندها در معماری مدل شده به زبان مدل سازی معماری سازمانی، جریان های فرآیندی سازمان را مشخص می کنند که با یادگیری تقویتی روی فرآیندهای کسب و کاری مدل شده، سازمان از رفتارهای خود می آموزد؛ به این منظور که به مرور زمان، برای مشکلات خود، سناریوهای انطباق کشف می کند و از این سناریوها در جهت خودتطبیق شدن، استفاده می کند. برای ارزیابی کارایی روش فوق در این مقاله، با استفاده از نرم افزار مدل سازی معماری سازمانی به نام آرکیمیت، به شبیه سازی یک سناریو برای پیدا کردن ریشه مشکل پرداخته شده است. نتایج حاصل، نشان دهنده کاهش میانگین زمان تطبیق برای پاسخ به مشکل ایجاد شده، است.

کلمات کلیدی:

معماری سازمانی، خودتطبیقی، یادگیری، آرکیمیت، فرآیندهای کسب و کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1902219>

