

## عنوان مقاله:

اهمیت بررسی معیارهای شایسته salari در قرآن

## محل انتشار:

هفتمین همایش ملی تحقیقات میان رشته ای در مدیریت و علوم پزشکی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

قاسم حاتمی کیا - کارشناسی ارشد زبان و ادبیات عرب شاغل در آموزش و پرورش

## خلاصه مقاله:

یکی از امور ضروری در حکومتها و سازمانها، انتخاب افراد شایسته برای مسئولیتهاست. شایسته salari، یعنی قرار دادن افراد در پستها و مسئولیتهای براساس مهارتها و تواناییهای آنان، به گونه ای که بهره وری را در سازمان افزایش دهد. نهادینه شدن شایسته salari در سازمانها موجب کاهش فساد اداری و گسترش عدالت اجتماعی میشود. امروزه در مدیریت معیارهایی برای شایسته salari وجود دارد که تکیه اصلی آنها بر مهارت و تخصص است. این مهارتها میتواند مهارتهای فنی، انسانی، مدیریتی... باشد. از منظر قرآن، تخصص و مهارت بهتنهایی شرط کافی برای قرار گرفتن در پستها و مسئولیتهای سازمانی و حکومتی نیست، بلکه عامل دیگری که باید این تخصصها و مهارتها را جهت دهی کند تعهد میباشد. تعهد و تخصص در کنار هم، دو معیار اساسی برای شایسته salari هستند. شایسته salari در اسلام، ریشه در عدالت و جهانیابی توحیدی دارد.

## کلمات کلیدی:

شایستگی، شایسته salari، عدالت، تخصص، تعهد، توحید، قرآن.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1902278>

