

عنوان مقاله:

طراحی الگوی توسعه منابع انسانی وزارت ورزش و جوانان

محل انتشار:

دوماهنامه مطالعات مدیریت ورزشی، دوره 15، شماره 78 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 36

نویسندگان:

علی نقی غلامی - مدیریت ورزشی، دانشکده علوم ورزشی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران

امین خطیبی - استادیار مدیریت ورزشی، دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران

صدیقه حیدری نژاد - استاد و مدیر گروه مدیریت ورزشی دانشکده علوم ورزشی دانشگاه شهید چمران اهواز، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

سازمان های امروزی با افزایش شتاب، پیچیدگی و غیرقابل پیش بینی بودن تغییر مواجه هستند و بقای سازمان در محیط متغیر و رقابتی به توانایی آن در توسعه کارکنانش بستگی دارد. هدف اصلی این پژوهش طراحی الگوی توسعه منابع انسانی وزارت ورزش و جوانان بود. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و در چارچوب رویکرد کیفی انجام شده است. جامعه آماری شامل خبرگان و صاحب نظران دانشگاهی، مدیریتی و اجرایی بودند که با استفاده از روش گلوله برفی نمونه گیری انجام شد و با هماهنگی قبلی با متخصصان، مصاحبه های کیفی نیمه ساختار یافته انجام شد. مصاحبه ها تا مرحله اشباع نظری ادامه یافت (n=14) برای تحلیل داده ها از تکنیک تحلیل موضوعی (تم) استفاده شد. جهت اطمینان از روایی پژوهش، بررسی توسط اعضاء (مصاحبه شوندگان) و روش چند سوپیه نگری منابع داده ها و برای محاسبه پایایی کدگذاری های انجام شده، از روش های پایایی باز آزمون و پایایی توافق درون موضوعی (توافق بین دو کدگذار) استفاده گردید. پس از پیاده سازی محتوای مصاحبه ها و تحلیل مقدماتی آن ها، کدها یا مفاهیم اولیه شناسایی و به منظور دستیابی به مقوله های اصلی کدهای مشابه در یک طبقه قرار گرفتند. یافته های تحقیق نشان داد که مهم ترین عوامل توسعه منابع انسانی در وزارت ورزش و جوانان شامل عوامل سازمانی، عوامل شغلی، عوامل فردی و در نهایت راهبردهای توسعه منابع انسانی می باشند. پیاده سازی این مدل می تواند ساختاری نظام مند در چارچوب ضوابط برای توسعه کارکنان وزارت ورزش و جوانان بوجود آورد.

کلمات کلیدی:

توسعه منابع انسانی، عوامل سازمانی، عوامل شغلی، عوامل فردی، راهبردهای توسعه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1902548>

