

عنوان مقاله:

تاثیر رهبری مسئولانه بر رفتار تسهیم دانش از طریق نقش تعدیلگری تناسب فرد سازمان در شرکت حفاری شمال

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های کاربردی در مدیریت و حسابداری، دوره 8، شماره 30 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

امیر احمدی - دانشجوی مقطع دکتری، مدیریت صنعتی، گرایش تولید و عملیات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

محمدجواد رمضانعلی - دانشجوی مقطع دکتری، مدیریت صنعتی، گرایش تولید و عملیات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

رضا سهرابی - دانشجوی مقطع دکتری، مدیریت صنعتی، گرایش تولید و عملیات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

مرتضی اکبری مهرآباد - کارشناسی ارشد، مدیریت بازرگانی، گرایش استراتژیک، دانشگاه پیام نور، البرز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر تاثیر رهبری مسئولانه بر رفتار تسهیم دانش از طریق نقش تعدیلگری تناسب فرد-سازمان در شرکت حفاری شمال می باشد. پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش جمع آوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی می باشد. جامعه آماری پژوهش کلیه مدیران و کارکنان می باشد که از بین آن ها تعداد ۳۶۷ نفره عنوان نمونه از طریق نرم افزار جی پاور انتخاب شدند. اطلاعات مورد نیاز از طریق پرسشنامه جمع آوری شده و برای تجزیه و تحلیل اطلاعات و آزمون فرضیه ها از نرم افزار SPSS و Smart PLS استفاده شده است. تجزیه و تحلیل یافته های حاصل از پرسشنامه در دو سطح توصیفی و استنباطی انجام گرفته است و با استفاده از آزمون های مختلف آماری مدل مفهومی پژوهش مورد بررسی قرار گرفته و فرضیات مربوط به آن آزمون شده است. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که رهبری مسئولانه بر رفتار تسهیم دانش از طریق نقش تعدیلگری تناسب فرد-سازمان در شرکت حفاری شمال تاثیرگذار است.

کلمات کلیدی:

رهبری مسئولانه، رفتار تسهیم دانش، تناسب فرد-سازمان، شرکت حفاری شمال

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1902809>

