

عنوان مقاله:

تدوین مدل فضیلت سازمانی بر اساس اخلاق حرفه ای و عدالت سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری

محل انتشار:

دوفصلنامه مدیریت منابع انسانی در ورزش، دوره 11، شماره 1 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

طهماسب شیروانی - دانش آموخته دکتری مدیریت ورزشی- دانشگاه تربیت مدرس تهران

علیرضا امیدی - دانشگاه شهرکرد

سمیه صفری - دانشگاه شهرکرد

خلاصه مقاله:

هدف: هدف از تحقیق حاضر تدوین مدل فضیلت سازمانی بر اساس اخلاق حرفه ای و عدالت سازمانی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری بود. روش شناسی: پژوهش حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات، میدانی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری (۱۶۱ نفر) بوده است. نمونه آماری بصورت کل شمار و برابر با جامعه آماری انتخاب شده است. ابزار تحقیق شامل پرسشنامه های عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (۲۰۰۶)، اخلاق حرفه ای کرستن و همکاران (۲۰۱۱) و فضیلت سازمانی کامرون و همکاران (۲۰۰۴) بود که روایی و پایایی آنها مورد تایید قرار گرفت. در تحقیق حاضر به منظور تعیین روایی پرسشنامه ها از روایی محتوا و سازه استفاده شد. همینطور به منظور سنجش پایایی از ضریب آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی استفاده شد که یافته ها بیانگر پایا و روا بودن ابزار اندازه گیری بود (آلفای کرونباخ کلی، ۰.۸۸ به دست آمد) برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی، مدل سازی معادلات ساختاری و نرم افزارهای Smart PLS^۲ و SPSS^{۱۹} استفاده گردید. یافته ها: نتایج تحقیق نشان داد که مدل پیشنهادی تحقیق از برازش مناسبی برخوردار است. بین عدالت و فضیلت سازمانی ارتباط مستقیم و معنادار وجود دارد و تقریباً ۶۰ درصد از این ارتباط از طریق متغیر میانجی اخلاق حرفه ای کارکنان تبیین می-شود. نتیجه گیری: با توجه به یافته ها، نتیجه گرفته می شود عدالت سازمانی از طریق افزایش اخلاق حرفه ای باعث توسعه فضیلت سازمانی گردد و مدیران جهت افزایش فضیلت سازمانی باید به تقویت اخلاق حرفه ای و عدالت سازمانی اهتمام ویژه داشته باشند.

کلمات کلیدی:

رفتار سازمانی، معادلات ساختاری، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1903014>

