

عنوان مقاله:

بررسی ویژگی های روان سنجی پرسشنامه بدبینی سازمانی (OCQ) در بین کارکنان دانشگاهی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهش های رهبری و مدیریت آموزشی، دوره 7، شماره 26 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

ابراهیم آریانی قیزقاپان - نویسنده مسئول، دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران رایانامه: e.aryani.sh@gmail.com

فاطمه قنبری چشمه کمره - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی، دانشگاه الزهراء، تهران، ایران رایانامه: flymnsh27@gmail.com

سحر شهبازی - کارشناسی ارشد گروه روانشناسی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران. رایانامه: sashahbazi.1999@gmail.com

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی ویژگی های روانسنجی پرسشنامه ی بدبینی سازمانی (OCQ) انجام شد. جامعه آماری این مطالعه شامل تمامی کارکنان ستادی دانشگاه های جامع وابسته به وزارت علوم در چهار سطح طراز عملکرد بین المللی، ملی، منطقه ای و محلی در سراسر کشور بود. داده های تحقیق از ۴۳۰ کارمند ستادی که با روش نمونه گیری خوشه ای چندمرحله ای انتخاب شدند، با استفاده از پرسشنامه ی بدبینی سازمانی جمع آوری گردید. نتایج حاصل از اعتبارسنجی به دو شیوهی همسانی درونی و ثبات زمانی نشان داد که اعتبار پرسشنامه ی بدبینی سازمانی بر اساس آلفای کرونباخ ۰/۹۳ و با استفاده از روش بازآزمایی، ۰/۹۵ است. بررسی های مربوط به روایی محتوا، تفکیکی و سازه-ی پرسشنامه ی بدبینی سازمانی (OCQ) موید روایی پرسشنامه مذکور بود. همچنین یافته های حاصل از تحلیل عاملی اکتشافی و تاییدی با استفاده از نرم افزارهای SPSS.v.۲۳ و LISREL۸.۵۰ همانند فرم اصلی، سه عامل همبسته ولی مجزای «بدبینی عاطفی»، «بدبینی شناختی» و «بدبینی رفتاری» را آشکار ساخت. نتایج این مطالعه نشان داد که پرسشنامه ی بدبینی سازمانی (OCQ) ابزاری قابل اعتماد و روا برای سنجش و غربالگری میزان بدبینی سازمانی (OCQ) کارکنان ستادی دانشگاه است.

کلمات کلیدی:

ویژگی های روانسنجی، بدبینی، بدبینی سازمانی، کارکنان ستادی، دانشگاه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1903043>

