

عنوان مقاله:

آثار حضور زنان در بین اعضای هیات مدیره شرکت ها بر کارایی سرمایه گذاری در نیروی کار آن ها

محل انتشار:

فصلنامه زن و جامعه، دوره 14، شماره 54 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

رامین زراعتگری - استادیار، گروه حسابداری، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران.

خلاصه مقاله:

مقدمه: در این مقاله آثار حضور زنان در هیات مدیره شرکت ها بر کارایی سرمایه گذاری در نیروی کار آن ها با در نظر گرفتن نقش نظارت درون-سازمان و برون سازمانی مورد بررسی قرار گرفته است. روش شناسی: روش این پژوهش از نوع کمی و پس رویدادی است و برای اندازه گیری کارایی سرمایه گذاری در نیروی کار از الگوی پینوک و لیلیس استفاده شد. نمونه این پژوهش مبتنی بر داده های مربوط به ۱۲۲ شرکت فعال در بورس تهران از سال ۱۳۸۶ تا ۱۳۹۸ می باشد. یافته ها: نتایج تحلیل های رگرسیونی پژوهش نشان داد که بین تنوع جنسیتی هیئت مدیره و کارایی سرمایه گذاری در نیروی کار شرکت ها رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. هم چنین، بین بیش(کم) سرمایه گذاری در نیروی کار و تنوع جنسیتی هیئت مدیره رابطه منفی و معناداری وجود دارد. افزون بر این، شواهد نشان داد زمانی که شرکت ها دارای نظارت درون سازمانی و برون سازمانی ضعیف هستند، رابطه مثبت قوی تری بین تنوع جنسیتی هیئت مدیره و کارایی سرمایه گذاری در نیروی کار وجود دارد. نتیجه گیری: بر اساس شواهد بدست آمده از پژوهش به سهامداران شرکت ها پیشنهاد می شود که در انتخاب اعضای هیئت مدیره، حضور بانوان و انتخاب آنها به عنوان عضو هیئت مدیره توجه ویژه ای داشته باشند. هم چنین، به سازمان بورس و اوراق بهادار تهران، نهادهای متولی استخدام در ایران و سایر نهادهای ذیربط پیشنهاد می شود با تعامل با یکدیگر برای ارتقای نیروی کار شرکت ها، قوانینی را وضع کنند که شرکت ها موظف به انتخاب اعضای هیئت مدیره زن شوند.

کلمات کلیدی:

سرمایه گذاری در نیروی کار، نظارت، زن، هیات مدیره

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1904188>

