

عنوان مقاله:

درک هم افزایی هویت جنسیتی و حرفه ای زنان شاغل در پستهای مدیریتی

محل انتشار:

فصلنامه زن و جامعه، دوره 13، شماره 51 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سیده عقيله محمدی - دانشجوی مقطع دکتری، رشته جامعه شناسی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

سید یعقوب موسوی - استادیار گروه جامعه شناسی، دانشگاه الزهرا (س)، تهران، ایران.

فرح ترکمان - دانشیار گروه جامعه شناسی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف کلی از این مطالعه شناخت تاثیرات مثبت و متقابل هویت جنسیتی و حرفه ای زنان شاغل در پستهای مدیریتی میباشد. جهت دستیابی به اهداف تحقیق از میان روشهای کیفی رویکرد پدیدار شناسی توصیفی استفاده نموده ایم تکنیک جمع آوری اطلاعات مصاحبه عمیق، شیوه نمونه گیری هدفمند و معیار محور، حجم نمونه ۲۵ نفر از زنان با گروه سنی ۴۵-۵۵ سال شاغل در پست های مدیریتی وزارت نفت و برای تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش تحلیل مضمون بهره گرفته ایم. نتایج مطالعه در ذیل ۳ مقوله اصلی: سرریز ویژگی های مثبت اخلاقی و روانی، هم افزایی منابع قدرتی و اجتماعی، تسهیل و تقویت کنندگی متقابل نقش حرفه ای و جنسیتی طبقه بندی شده است. یافته ها نشان می دهد ویژگی ها و هنجارهای جنسیتی عامل موثری در موفقیت شغلی و حفظ جایگاه سازمانی و شیوه های مدیریت اثربخش هستند هم چنین ابعاد حفظ هویت حرفه ای منجر به هم سویی و ایفای بهتر و تقویت نقش آن ها در خانواده می شود

کلمات کلیدی:

زنان شاغل در پستهای مدیریتی، هم افزایی نقش ها، تقویت و تسهیل کنندگی نقش ها، سرریز مثبت نقش ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1904217>

