

عنوان مقاله:

بررسی فقهی و حقوقی تبعیض شغلی زنان با تاکید بر امنیت شغلی

محل انتشار:

فصلنامه زن و جامعه، دوره 11، شماره 43 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

طیبه بلوردی - استادیار، گروه معارف، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد سیرجان، ایران، سیرجان

خلاصه مقاله:

زنان بخش عظیمی از شاغلان جامعه را تشکیل می دهند، امروزه کار و فعالیت زنان، در عرصه های اقتصادی، فکری، فرهنگی و اجتماعی یک ضرورت است. شغل نقشی موثری در برقراری آرامش و امنیت آدمی دارد. در حقیقت امنیت شغلی، احساس داشتن یک شغل مناسب، اطمینان از تداوم آن در آینده، فقدان عوامل تهدید کننده و شرایط مناسب کاری در آن شغل است. امنیت اشتغال زنان، زمانی احساس می شود که حمایت قوی در برابر تبعیض، بی عدالتی یا اخراج ناعادلانه وجود داشته باشد، رفع تبعیض و نابرابری شغلی و امنیت؛ از مهم ترین مطالبات زنان می باشد. این نوشتار در صدد واکاوی فقهی و حقوقی امنیت و عدم تبعیض جنسیتی نسبت به زنان در حوزه کار و اشتغال است. متون فقهی و حقوق کار، هرگونه تبعیض و دوگانگی در شغل و کار را نفی نموده و استثمار زنان و ایجاد تبعیض، تفاوت زنان و مردان و تحقیر آن ها را نکوهش نموده است. . . .

کلمات کلیدی:

تبعیض، اشتغال زنان، امنیت شغلی، عدالت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1904614>

