

عنوان مقاله:

شناسایی موثرترین عوامل اثرگذار بر ارتقاء فرهنگ کار برای زنان سرپرست خانوار با استفاده از تکنیک (DEMATEL)

محل انتشار:

فصلنامه زن و جامعه، دوره 10، شماره 38 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

وحید آقاسی بروجنی - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران.

آذر قلی زاده - دانشیار، گروه مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران.

اکبر اعتباریان - دانشیار، گروه مدیریت و برنامه ریزی فرهنگی، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، شناسایی موثرترین عوامل اثرگذار بر ارتقاء فرهنگ کار برای زنان سرپرست خانوار با استفاده از تکنیک (DEMATEL) است. روش پژوهش ترکیبی کیفی و کمی می باشد. بدین صورت که ابتدا از طریق روش ارزیابی انتقادی به عنوان یکی از روش های تحقیق کیفی متغیرهای مربوط به فرهنگ کار شناسایی شدند و سپس از طریق روش تحقیق کمی و تکنیک (DEMATEL) علل ارتقای فرهنگ کار اولویت بندی گردیدند. جامعه آماری پژوهش شامل ۱۰ نفر از متخصصان مدیریت فرهنگی می باشد که از طریق روش نمونه گیری هدفمند انتخاب شدند. نتایج پژوهش در بخش کیفی نشان داد از مجموع ۳۸ مقاله بررسی شده، ۱۱ مقاله پس از ارزیابی انتقادی امتیاز بالاتر از ۳۰ را کسب نمودند و براساس آن ها مولفه های پژوهش براساس بالاترین میزان فراوانی شامل ۳ مولفه فرعی و ۱۸ شاخص تعیین گردیدند. همچنین نتایج در بخش کمی براساس تحلیل (DEMATEL) نشان داد، از میان سه مولفه اصلی ارتقای فرهنگ کار زنان سرپرست خانوار، سیاست گذاری شغلی به عنوان اولویت اول، ارزش های فرهنگی اولویت دوم و مهارت های فردی به عنوان اولویت سوم شناسایی شدند. همچنین به منظور تعیین اولویت در مورد هریک از شاخص های مربوط به مولفه های فرعی پژوهش نیز از تحلیل (DEMATEL) استفاده شد، که نتایج مربوط نشان داد، در مولفه های مربوط به سیاست گذاری های شغلی از میان ۶ شاخص مربوط، شاخص حامیان، بالاترین اثربخشی را در سیاست گذاری های شغلی دارد. در مورد مولفه های هنجارهای فرهنگی، از میان ۵ شاخص مربوط، اصلاح قوانین کار، بالاترین اثربخشی را در هنجارهای فرهنگی دارد و در نهایت مشخص گردید از میان ۶ شاخص مربوط به مهارت های فردی، شاخص تحصیلات بالاترین میزان تاثیرگذاری را در مهارت های فردی ایفا می کند.

کلمات کلیدی:

ارتقای فرهنگ کار، سیاست گذاری شغلی، ارزش های فرهنگی، مهارت های فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1904704>

