

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر ارگونومی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان با میانجیگری استانداردهای مدیریتیکیفیت (مورد مطالعه: گروه کاله)

## محل انتشار:

دومین همایش ملی روان شناسی صنعتی و سازمانی با محوریت سلامت روان (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

بهیارک شیرزادکبریا - استادیار، گروه مدیریت آموزشی و آموزش عالی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

منوچهر صادقیان - دانشجوی دکتری رشته مدیریت آموزشی، واحد تهران مرکزی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران.

## خلاصه مقاله:

هدف- هدف از این پژوهش بررسی تاثیر ارگونومی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان با میانجی گری استانداردهای مدیریت کیفیت (مورد مطالعه: گروه کاله) است. روش پژوهش- تحقیق حاضر یک تحقیق کاربردی بوده و روش پژوهش آن نیز از نوع توصیفی-پیمایشی است. جامعه آماری این پژوهش، کارکنان شرکت کاله با مدرک کارشناسی و بالاتر است که به موضوع پژوهش آگاهی دارند و تعداد آنها ۱۶۰ نفر است. حجم نمونه بر اساس فرمول کوکران ۱۱۳ نفر و روش نمونهگیری نیز در دسترس است. ابزار گردآوری داده ها، یک پرسشنامه ۱۸ سوالی محقق ساخته است، که میزان روایی آن ۰/۷۶ و میزان پایایی آن بر اساس آلفای کرونباخ ۰/۷۸۲ بدست آمد. در ادامه از آزمون کولموگروف جهت بررسی نرمال بودن و نیز از معادلات ساختاری و تحلیل مسیر برای بررسی فرضیات با نرم افزار SMART PLS و SPSS استفاده شد. نتایج-نتایج نشان داد کلیه فرضیات تحقیق تایید شده و ارگونومی بر کیفیت زندگی کاری کارکنان با میانجی گری استانداردهای مدیریت کیفیت تاثیر معناداری دارد. سازمان باید برنامه های مهندسی عوامل انسانی خود را در قالب برنامه های مدیریت کیفیت انجام دهند و به صورت دوره ای این برنامه ها و اقدامات عملی را پایش نمایند.

## کلمات کلیدی:

ارگونومی، کیفیت زندگی کاری کارکنان، استانداردهای مدیریت کیفیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1905019>

