

عنوان مقاله:

بهبود بهره‌وری منابع انسانی با رویکرد مدیریت استراتژیک مطالعه موردی شرکت سیمان فارس نو (سهامی عام)

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی تحقیقات میان رشته‌ای در مدیریت و علوم انسانی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

رامین نوژن - (مدیر منابع انسانی شرکت سیمان فارس نو، نائب رئیس هیئت مدیره شرکت گچ ماشینی فارس، دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت بازرگانی گرایش بازاریابی)

نعمت اله نادری زاده - (مدیر برنامه ریزی و مطالعات راهبردی شرکت سیمان فارس نو، دانشجوی دکتری تخصصی مهندسی صنایع گرایش کیفیت و بهره‌وری)

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر با استخراج نقاط قوت، ضعف، تهدید، فرصت و استراتژی‌های سیمان فارس نو در جدول SWOT و اولویت بندی استراتژی‌ها بر اساس ماتریس QSPM در کمیته راهبردی و تأیید هدینگ سیمان فارس و خوزستان، اولویت نخست سازمان، تدوین استراتژی‌های منابع انسانی تعیین و نقاط قوت، ضعف، تهدید و فرصت منابع انسانی در جدول SWOT مشخص شد. روش مورد استفاده در این پژوهش به صورت مطالعه موردی و اتخاذ رویکرد مدیریت استراتژیک با ابزارهای تهیه جدول SWOT و ماتریس QSPM می‌باشد. بر این اساس ارکان استراتژی منابع انسانی در راستای استراتژی‌های اصلی سازمان استخراج و با توجه به اولویت بندی استراتژی‌های منابع انسانی بر اساس ماتریس QSPM، اولویت نخست واحد منابع انسانی، پروژه به روز رسانی ساختار سازمانی شرکت تشخیص داده شد. در این راستا با بهره‌گیری از نظر مشاورین، مدل پیشنهادی جهت اجرای کار، ONET و تدوین ماتریس RACI انتخاب و پس از توزیع و جمع‌آوری پرسشنامه‌های شغلی و جلسات متعدد با مشاور و متولیان مربوطه، ساختار جدید طراحی شد. با توجه به ساختار سازمانی جدید، استراتژی‌های توسعه سرمایه‌های انسانی به روزآوری و بر همین اساس نتیجه شامل افزایش سود خالص شرکت، بهبود رضایت کارکنان و انجام پروژه‌هایی جهت ارتقاء بهره‌وری منابع انسانی به شرح: نقش‌ها، مسئولیت‌ها و اختیارات، نظام مدیریت دانش، به روزآوری دستورالعمل نگهداشت سرمایه‌های انسانی و جانشین‌پروری، در دستور کار شرکت قرار گرفت. کنترل، پایش و اجرای پروژه‌ها، توسط چرخه دمینگ (PDCA) صورت می‌گیرد.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری، بهره‌وری نیروی انسانی، مدیریت استراتژیک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1905608>

