

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر بهره وری کارکنان و عملکرد مالی اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان کهگیلویه و بویراحمد

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد حقوق و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

رضا داودی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کازرون، گروه مدیریت، کازرون، ایران

حمید مرادی سیف آباد - گروه مدیریت دولتی، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه بین بهره وری کارکنان و عملکرد مالی اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان کهگیلویه و بویراحمد میباشد. این تحقیق از دیدگاه هدف کاربردی و از نظر چگونگی بدست آوردن داده ها میدانی و از نظر روش همبستگی میباشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کلیه کارکنان اداره کل امور اقتصادی و دارایی استان کهگیلویه و بویراحمد است که ۷۰ نفر میباشد، بنابراین حجم نمونه با توجه به اینکه تعداد کارکنان کم بودند از روش سرشماری یا تک شماری استفاده شده است. در این تحقیق به منظور سنجش بهره وری کارکنان از پرسشنامه هرسی و گلداسمیت (۱۹۸۰) و برای عملکرد مالی از پرسشنامه عملکرد مالی استفاده شد. سپس داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS تجزیه و تحلیل شد. در بخش توصیفی تجزیه و تحلیل داده ها از فراوانی، درصد فراوانی، درصد فرایوانی جمعیتی و در بخش استنباطی از آزمون کلموگروف- اسمیرونوف، آزمون همبستگی پیرسون، رگرسیون خطی و آزمون رتبه بندی فریدمن استفاده شد. در نهایت نتایج نشان داد بین بهره وری کارکنان و عملکرد مالی رابطه مثبت و معنیداری وجود دارد. این در حالی بود که بین توانایی و عملکرد مالی رابطه معنیداری وجود داشت. این نتایج در ادامه نشان داد درک و شناخت و عملکرد مالی ( $r = 0/61$ ) و  $r = 0/000$ ، حمایت سازمانی و عملکرد مالی ( $r = 0/56$ ) و  $r = 0/000$  و  $p = 0/000$  و بازخور و عملکرد مالی ( $r = 0/59$ ) و  $r = 0/000$  و  $p = 0/000$ ، اعتبار و عملکرد مالی ( $r = 0/74$ ) و  $r = 0/000$  و  $p = 0/000$ ، سازگاری و عملکرد مالی ( $r = 0/68$ ) و  $r = 0/000$  و  $p = 0/000$ ، انگیزش و عملکرد مالی  $r = 0/62$  و  $p = 0/000$  دارای رابطه مثبت و معنیداری میباشد.

## کلمات کلیدی:

بهره وری کارکنان، عملکرد مالی، انگیزش، حمایت سازمانی.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1905655>

