

عنوان مقاله:

بهره وری کارکنان و عملکرد مالی

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد حقوق و علوم انسانی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

رضا داودی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کازرون، گروه مدیریت، کازرون، ایران

حمید مرادی سیف آباد - گروه مدیریت دولتی، واحد یاسوج، دانشگاه آزاد اسلامی، یاسوج، ایران

خلاصه مقاله:

منابع انسانی بعنوان مهمترین و با ارزشترین منبع در موفقیت سازمان نقش بسزایی دارد. چرا که منابع انسانی سازمان قابلیت آموزش و پرورش و تغییر دارد و نیروی انسانی کارا میتواند با انجام صحیح وظایف محوله، اهداف سازمان را تحقق بخشیده و سازمان را به کمال برساند و نمیتوان با ادامه شیوه های نادرست، عدم کارایی مدیران و فقدان انگیزش کارکنان، به حفظ و بقا سازمان همت گماشت. بهره وری به عنوان یک فرهنگ و یک نگرش عقلایی به کار می باشد که هدف آن هوشمندانه تر کردن فعالیتها برای دستیابی به زندگی بهتر و متعالی است. امروزه بهره وری فراتر از یک معیار و شاخص اقتصادی است، بلکه بعنوان یک رویکرد جامع، یک فرهنگ و نگرش نظام گرا، و یک کلی از همه اجزاء مطرح است. به طوری که می تواند هر یک از جنبه های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی کشور، سازمان و یا حتی افراد را تحت تاثیر متقابل قرار دهد. به طوری که رسالت مدیریت و هدف اصلی مدیران هر سازمان استفاده موثر و بهینه از منابع و امکانات گوناگون چون نیروی کار، سرمایه، مواد، انرژی و اطلاعات می باشد. یکی از عواملی که می تواند سبب افزایش و ارتقا بهره وری کارکنان گردد، عملکرد مالی است. عملکرد مالی مناسب میتواند به طور مستقیم ویا غیر مستقیم در ارتقا بهره وری کارکنان اثرگذار باشد. وجود عملکرد مالی خوب یکی از ویژگی های اصلی هر سازمان است که بر اساس آن فعالیت ها، متفاوت از یکدیگر تفکیک شده و بین وظایف هماهنگی ایجاد میگردد. عملکرد خوب در سازمان مستلزم وجود ساختار خاصی در سازمان است. ساختار درونی سازمان می تواند مشوق و یا مانع عملکرد در سازمان باشد. به همین دلیل مطالعه در مورد بهره وری کارکنان این اداره بسیار حائز اهمیت است. همچنین با توجه به تاثیری که عملکرد مالی بر بهره وری کارکنان میگذارد.

کلمات کلیدی:

بهره وری، عملکرد مالی، عوامل تاثیرگذار در بهره وری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1905656>

