

عنوان مقاله:

توانمندسازی کارکنان در سیستم آموزش و پرورش

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی مطالعات کاربردی در فرآیندهای تعلیم و تربیت (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

نوید حسینی آزاد - دکتری عمران ژئوتکنیک، مدیر مدارس هوشمند تدین- امیرکبیر

سپیده براری - کارشناسی مدیریت دولتی، معاون آموزشی

اشرف السادات میر اسدی - کارشناسی ارشد برنامه ریزی درسی، معاون آموزشی

لیلا ناصری - کارشناسی مدیریت دولتی، آموزگار ابتدایی

خلاصه مقاله:

این مطالعه به بررسی روش های توانمند سازی در سیستم های آموزشی پرداخته است. پژوهشگران تعاریف گوناگونی از توانمندسازی ارائه کرده اند. برخی آن را مترادف با قدرت، غنی سازی شغل، مشارکت کارکنان و تفویض اختیار میدانند و برخی آن را متمایز از آن. در زیر برخی از تعاریف این مقوله آورده شده است تا ابعاد گوناگون آن مشخص گردد: اولین تعریف رسمی از واژه توانمندسازی به سال ۱۷۸۸ بر میگردد که در آن توانمندسازی به عنوان تفویض اختیار در نقش سازمانی مطرح شد و این اختیار بایستی به فرد اعطا یا در نقش سازمانی وی دیده میشد. توانمندسازی به معنی اشتیاق فرد برای پذیرش مسئولیت واژه ای بود که برای اولین بار به طور رسمی به معنی پاسخگویی تفسیر شد. واژه انگلیسی Empower در فرهنگ فشرده آکسفورد "قدرتمند شدن، مجوز دادن، قدرت بخشیدن و توانا شدن" معنا شده است. این واژه در اصطلاح دربرگیرنده قدرت و آزادی عمل بخشیدن برای اداره خود است و در مفهوم سازمانی به معنای تغییر در فرهنگ و شهادت در ایجاد و هدایت یک محیط سازمانی است. توانمندسازی در کارکنان شرایطی را ایجاد میکند که آنان زندگی کاری خود را در پرتو آن کنترل میکنند و به رشد کافی برای پذیرش مسئولیت های بیشتر در آینده دست یابند. در تعریف دیگری از توانمندسازی آمده است، توانمندسازی فرایند پیوسته ای است که بر اساس آن افراد یک جامعه از نوعی خوداعتمادی برخوردار میشوند و قادر به ارزیابی درست و شناخت واقعی خویش باشند و از تواناییها و قابلیت ها برای رسیدن به هدف های خود آگاه شوند و بتوانند با افزایش توانمندی خود به هدف های مورد نظر دست یابند. همچنین کارتر توانمندسازی کارکنان را مجموعه ای از سیستمها، روش ها و اقداماتی که از راه توسعه قابلیت و شایستگی افراد در جهت بهبود و افزایش بهره‌وری، بالندگی و رشد و شکوفایی سازمان و نیروی انسانی که با توجه به هدف های سازمان بکار گرفته میشوند، میدانند. توانمندسازی از دیدگاه گایسلر به معنای تزریق نیرو در کارکنان است. او معتقد است سازمان باید احساس نیروی شخصی کارمند را تقویت کند.

کلمات کلیدی:

کارکنان، سیستم آموزشی، توانمندسازی، شایستگی و قابلیت، فرهنگ و جامعه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1906899>



