

## عنوان مقاله:

بررسی نقش واسطه ای اعتماد به نفس بیش از حد بر میزان اثرگذاری ویژگی های شخصیتی مدیران ارشد بر درماندگی مالی شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران

## محل انتشار:

مجله پیشرفت های حسابداری، دوره 12، شماره 2 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسندگان:

خدایمراد قانی دهکردی - دانشجوی دکتری گروه حسابداری، دانشکده علوم انسانی، واحد شهرکرد، دانشگاه آزاد اسلامی، شهرکرد، ایران

حمیدرضا جعفری دهکردی - استادیار گروه حسابداری، دانشکده علوم انسانی، واحد شهرکرد، دانشگاه آزاد اسلامی، شهرکرد، ایران

جمشید پیک فلک - استادیار گروه حسابداری، دانشکده علوم انسانی، واحد شهرکرد، دانشگاه آزاد اسلامی، شهرکرد، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی نقش واسطه ای اعتماد به نفس بیش از حد مدیران ارشد بر میزان اثرگذاری ویژگی های شخصیتی آنها بر درماندگی مالی شرکت ها می باشد. نمونه آماری مورد مطالعه در این پژوهش ۱۸۱ مدیر ارشد شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران در سال ۱۳۹۷ می باشد که با استفاده از پرسشنامه های: پنج عاملی نئو (مک کری و کاستا، ۱۹۸۵)، اعتماد به نفس بیش از حد روزنبرگ، (۱۹۶۵) و چک لیست طراحی شده درماندگی مالی و روش مدل سازی معادلات ساختاری، نرم افزار PLS مورد آزمون قرار گرفتند. نتایج پژوهش نشان داد، ابعاد شخصیتی برون گرایی، تجربه پذیری و تطابق پذیری به ترتیب با ضریب مسیر غیرمستقیم ۲۳/۰، ۷۳/۰ و ۱۰/۰ از طریق متغیر واسطه ای اعتماد به نفس بیش از حد تاثیر مثبت بر درماندگی مالی شرکت ها داشتند، اما ویژگی های شخصیتی وظیفه شناسی و روان رنجوری از طریق متغیر واسطه ای اعتماد به نفس بیش از حد تاثیر مثبت بر درماندگی مالی را به طور مستقیم تبیین می کنند. کلید واژه: درماندگی مالی، اعتماد به نفس بیش از حد، ویژگی های شخصیتی.

## کلمات کلیدی:

درماندگی مالی شرکت ها، اعتماد به نفس بیش از حد، ویژگی های شخصیتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1906976>

