

عنوان مقاله:

مدلسازی تاثیر معنویت در محیط کار بر عملکرد شغلی معلمان با میانجی گری تعهد سازمانی (مورد مطالعه: معلمان متوسطه اول ناحیه ۴ کرج)

محل انتشار:

مجله رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، دوره 14، شماره 3 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

جواد امجدی حور - نویسنده مسئول و دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

مهدی معینی کیا - دانشیار گروه علوم تربیتی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

مهدی مصلح گرمی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه محقق اردبیلی، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: عملکرد معلم مهم ترین چیزی است که شایستگی آموزش و پرورش در مدارس را تعیین می کند. عملکرد خوب معلم کیفیت خوبی تولید می کند و می تواند به کیفیت مدارس در رسیدن به اهداف تعیین شده کمک کند. این پژوهش با هدف بررسی تاثیر معنویت در محیط کار بر عملکرد شغلی معلمان با میانجی گری تعهد سازمانی برای ارائه مدل معادله ساختاری در بین معلمان متوسطه اول ناحیه ۴ شهر کرج انجام شد. مواد و روش ها: جامعه آماری پژوهش، کلیه معلمان متوسطه اول ناحیه ۴ کرج که بالغ بر ۴۸۵ نفر بودند که از این میان ۲۱۵ نفر به عنوان نمونه و به شیوه تصادفی از طریق جدول نمونه گیری کرجسی و مورگان انتخاب شدند. جهت گرد آوری داده ها از پرسشنامه استفاده شد. سنجش پایایی پرسشنامه ها با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ به ترتیب برای پرسشنامه های معنویت در کار، تعهد سازمانی، و عملکرد شغلی، $(a=0.92)$ ، $(a=0.91)$ ، $(a=0.92)$ محاسبه شد. روایی پرسشنامه ها با استفاده از تحلیل عاملی تاییدی بررسی و تایید گردید. برای تجزیه و تحلیل فرضیه ها و بررسی روابط بین متغیرها از ضریب همبستگی پیرسون و روش مدل یابی معادلات ساختاری استفاده شده است. بحث و نتیجه گیری: نتایج ضریب همبستگی پیرسون نشان داد که بین معنویت در محیط کار با تعهد $(p<0.01, r=0.59)$ رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. از تحلیل همبستگی میان متغیرها می توان نتیجه گیری کرد که هرگونه افزایش معنویت محیط کار همراه با افزایش در نمره تعهد سازمانی می باشد. بر اساس معنی دار بودن ضریب مسیر، بین معنویت در محیط کار و تعهد سازمانی رابطه مثبت وجود دارد. هم چنین بین معنویت در محیط کار با عملکرد شغلی $(p<0.01, r=0.51)$ رابطه مثبت و معنی دار وجود دارد. در عین حال تعهد نقش میانجی $(p<0.01, r=0.19)$ را در رابطه بین معنویت در محیط کار و عملکرد شغلی ایفا می کنند. بنابراین تعهد سازمانی به طور قابل توجهی اثر معنویت در محیط کار بر عملکرد شغلی کارکنان را تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

معنویت در محیط کار، تعهد سازمانی، عملکرد شغلی، معلمان متوسطه اول کرج

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1907941>

