

## عنوان مقاله:

پیش بینی قلدری سازمانی ادراک شده بر اساس فرسودگی تحت تاثیر نقش میانجی بلوغ سازمانی و آزادی بیان در کارمندان وزارت ورزش و جوانان

## محل انتشار:

فصلنامه علوم ورزش، دوره 15، شماره 50 (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

جلال شاملو - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی، واحد علوم تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

علی محمد صفانیا - استاد مدیریت ورزشی، واحد علوم تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

سید صلاح الدین نقشبندی - استادیار مدیریت ورزشی، واحد علوم تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش پیش بینی قلدری سازمانی ادراک شده بر اساس فرسودگی شغلی تحت تاثیر نقش میانجی بلوغ سازمانی و آزادی بیان در کارمندان وزارت ورزش و جوانان می باشد که این تحقیق از نظر ماهیت جزو تحقیقات کاربردی و از نظر روش توصیفی-همبستگی می باشد که جمع آوری داده ها بصورت میدانی انجام گرفت. جامعه آماری این تحقیق را کلیه کارکنان ستادی وزارت ورزش و جوانان تشکیل می دهند ( $N=800$ ). که حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان ۲۵۳ نفر محاسبه و نمونه ها به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری این پژوهش شامل چهار پرسشنامه بلوغ سازمانی، مقیاس فرسودگی شغلی، قلدری سازمانی و پرسشنامه آزادی بیان بود. روایی صوری و محتوایی ابزارها به شیوه خبره سنجی انجام شد که به تائید ۱۱ نفر از اساتید و متخصصان مربوطه رسید. پایایی پرسشنامه ها از طریق ضریب آلفای کرونباخ محاسبه و تائید شد. جهت تحلیل آماری از آزمون های آزمون t تک نمونه ای و معادلات ساختاری استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد که آزادی بیان ( $r=0.45$ ) در وضعیت نامناسب، بلوغ سازمانی ( $r=0.11$ ) در حد متوسط، فرسودگی شغلی ( $r=0.3$ ) و قلدری سازمانی ادراک شده ( $r=0.51$ ) در وزارت ورزش و جوانان به طور معناداری در وضعیت بالای متوسط قرار دارند. همچنین، ارتباط مثبت و معنادار بین قلدری سازمانی ادراک شده و فرسودگی شغلی ( $r=0.57$ )، ارتباط معکوس و معنادار بین قلدری سازمانی ادراک شده با آزادی بیان ( $r=-0.42$ ) و بلوغ سازمانی ( $r=-0.3$ ) در کارکنان وزارت ورزش و جوانان وجود دارد ( $Sig=0.01$ ). در نهایت نتایج نشان داد که دو متغیر بلوغ سازمانی و آزادی بیان در رابطه بین قلدری سازمانی ادراک شده و فرسودگی شغلی، اثر معکوس و معناداری دارند.

## کلمات کلیدی:

قلدری سازمانی ادراک شده، فرسودگی شغلی، بلوغ سازمانی، آزادی بیان، کارمندان وزارت ورزش

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1908081>

