

عنوان مقاله:

طراحی چارچوب اخلاق سازمانی با رویکرد اسلامی: یک مطالعه کیفی

محل انتشار:

مجله رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، دوره 12، شماره 4 (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

جعفر ترک زاده - دانشیار بخش مدیریت آموزشی، دانشکده روان شناسی و علوم تربیتی، دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

فرشاد عامری فر - دکتری مدیریت آموزشی، دانشکده روان شناسی و علوم تربیتی، دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

رحمت اله مرزوقی - استاد بخش مدیریت و برنامه ریزی آموزشی، دانشکده روان شناسی و علوم تربیتی، دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

محمدجواد سلمانپور - دانشیار بخش علوم قرآنی و الهیات، دانشکده الهیات و معارف، دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

فرهاد خرمایی - دانشیار بخش روانشناسی تربیتی، دانشکده روان شناسی و علوم تربیتی، دانشگاه شیراز، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

چکیده مقدمه و هدف: هدف از پژوهش حاضر، طراحی چارچوب اخلاق سازمانی در پارادایم اسلامی تولید علم بود. روش شناسی: این پژوهش از نوع توسعه‌ای با طرح کیفی و با استفاده از روش مطالعه موردی چندگانه ابزاری شامل تحلیل اسناد و مصاحبه نیم ساخت مند انجام شد. جامعه این پژوهش شامل همه متون و اسناد و هم چنین صاحب نظران حوزه اخلاق سازمانی است. نمونه مورد نظر، به صورت هدفمند از میان منابع در دسترس و هم چنین از طریق نمونه‌گیری گلوله‌برفی انتخاب شدند. جمع آوری اطلاعات با استفاده از مطالعه اسنادی و مصاحبه نیم‌ساختمند با آگاهی دهندگان کلیدی (با تکنیک اشباع نظری) بود. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از روش تحلیل مضمون استفاده شد. یافته ها: یافته ها در قالب شبکه مضامین پایه، سازمان دهنده و فراگیر دسته‌بندی و سازماندهی شدند. برای اعتبار یابی داده‌های کیفی از روش همسوسازی استفاده شد و سرانجام چارچوب مورد نظر در ۳ بعد بینشی، نگرشی و کنشی و مشتمل بر ۵۳ مولفه طراحی گردید.

کلمات کلیدی:

اخلاق سازمانی، پارادایم اسلامی، رویکرد اسلامی، مطالعه موردی چندگانه ابزاری، تحلیل مضمون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1909900>

