

## عنوان مقاله:

ارائه مدل مدیریت استعداد مدیران مدارس متوسطه شهر شیراز

## محل انتشار:

مجله رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، دوره 11، شماره 43 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

هادی رزقی شیرسوار - استادیار گروه مدیریت آموزشی دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمسار، گرمسار، ایران.

مرجان مشفق - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب

محمدصادق ضیایی - استاد، دانشگاه تهران

مریم مصلح - دانشیار ریاضی و عضو هیات علمی گروه مدیریت تهران غرب

## خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش "ارائه مدل مدیریت استعداد مدیران مدارس متوسطه شهر شیراز" می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر شیوه گردآوری داده ها از نوع تحقیقات پیمایشی به شمار می آید. جامعه آماری این پژوهش شامل ۱۱۱۰ نفر از مدیران و معاونین مدارس متوسطه شهر شیراز می باشند. حجم نمونه از طریق جدول مورگان شامل ۲۹۰ نفر مشخص شد. که از طریق روش نمونه گیری تصادفی ساده (با در نظر گرفتن این نکته که برای هر مدرسه حداقل یک نفر مدیر یا معاون به عنوان نمونه اختیار شود) اقدام به انتخاب نمونه مورد پژوهش شده است. در این پژوهش از پرسشنامه محقق ساخته ۳۹ گویه ای استفاده شده است. روایی ابزار پژوهش از طریق روایی سازه ای مورد تایید واقع شده و پایایی آن نیز از طریق آلفای کرونباخ ۰.۸۹۹ بدست آمد. نتایج حاصل از اجرای آزمون ساختاری و مدل نهایی مدیریت استعداد در مدارس شهر شیراز نشان می دهد در مجموع ضرایب مسیر مربوط به مولفه جذب استعداد دارای بالاترین ضریب مسیر و در جایگاه دوم مولفه ارتقاء استعداد و در جایگاه سوم ارزیابی و کشف استعداد و در جایگاه چهارم نیز مولفه حفظ استعداد و در نهایت در جایگاه پنجم مولفه آموزش قرار دارد..

## کلمات کلیدی:

مدیریت، استعداد، مدیریت استعداد، مدارس متوسطه

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1910138>

