

عنوان مقاله:

تبیین رابطه ی سبک رهبری خدمتگزارمدیران با تعهد سازمانی و رضایت شغلی معلمان مدارس ابتدایی شهرستان کوهدشت

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 31

نویسندگان:

زینب رحیم زاده - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی موسسه آموزش عالی باختر ایلام

علی امینی - دکتری مدیریت آموزشی، مدرس پردیس شهید مدرس دانشگاه فرهنگیان استان ایلام

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تبیین رابطه سبک رهبری خدمتگزارمدیران با تعهد سازمانی و رضایت شغلی معلمان مدارس ابتدایی شهرستان کوهدشت انجام گرفته. پژوهش بر اساس هدف کاربردی و از نظر اجرا در زمره تحقیقات توصیفی- همبستگی قرار می گیرد. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه معلمان مدارس ابتدایی شهرستان کوهدشت به تعداد ۵۸۵ نفر می باشد، که در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۲ مشغول به تدریس بوده اند. حجم نمونه پژوهشی با استفاده از جدول تعیین حجم نمونه کرجسی و مورگان (۱۹۷۰) به تعداد ۲۳۵ نفر می باشد که به شیوه تصادفی طبقه ای نسبتی انتخاب گردیدند. روشهای گردآوری اطلاعات و داده ها به روشهای کتابخانه ای و اسنادی و همچنین روش میدانی می باشد. ابزار گردآوری دادهها، پرسشنامه تعهد سازمانی موادی، استیز و پورتر (۱۹۷۴)، پرسشنامه رهبری خدمتگزار پترسون (۲۰۰۳)، و پرسشنامه رضایت شغلی پاول دی اسپکتور (۱۹۹۷) می باشد. برای آزمون فرضیهها از آزمون ضریب همبستگی پیرسون و مدل رگرسیون ساده و رگرسیون چندگانه گام به گام به کمک نرم افزار SPSS نسخه ۲۵ استفاده شد. نتایج نشان داد: بین سبک رهبری خدمتگزارمدیران با تعهد سازمانی و رضایت شغلی معلمان مدارس ابتدایی شهرستان کوهدشت رابطه معنادار و مستقیم وجود دارد و میزان رهبری خدمتگزار روی رضایت شغلی معلمان با مقدار استاندارد (۰/۸۱۴/نسبت به تعهدسازمانی) (۰/۷۵۶/تاثیر بیشتری داشته است. همچنین، تعهد سازمانی و رضایت شغلی معلمان مدارس ابتدایی شهرستان کوهدشت براساس سبک رهبری خدمتگزارمدیران به ترتیب به میزان ۳۸/۶٪ و ۴۵/۱۹٪ (تبیین) پیش بینی می باشد. در نهایت، کلیه مولفه های سبک رهبری خدمتگزار به طور همزمان به میزان ۲۹/۱ درصد و ۶۲/۳ درصد به ترتیب تعهد سازمانی و رضایت شغلی معلمان مدارس ابتدایی شهرستان کوهدشت را پیش بینی می کنند.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری خدمتگزار، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، معلمان مدارس ابتدایی شهرستان کوهدشت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1911068>

