

عنوان مقاله:

بررسی رابطه خود اصلاحی با بهبود کارایی درونی و توانمند سازی مدیران دوره متوسطه اول شهرستان نقده

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم اجتماعی (سال: 1402)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

توحید معصوم زاده - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی- منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد مهاباد

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق بررسی رابطه خود اصلاحی با بهبود کارایی درونی و توانمند سازی مدیران دوره متوسطه اول نقده بود. روش اجرای این پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش را مدیران دوره متوسطه اول نقده به تعداد ۸۵ نفر تشکیل می دادند که در سال تحصیلی ۱۴۰۲-۱۴۰۳ مشغول به مدیریت هستند. حجم نمونه تعداد ۸۵ نفر از مدیران دوره متوسطه اول نقده می باشند که با استفاده از روش نمونه گیری تمام شمار انتخاب شدند. در تحقیق حاضر برای جمع آوری داده ها از روش میدانی و برای بررسی مبانی نظری تحقیق از مطالعات کتابخانه ای استفاده شد. در این تحقیق ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه خود اصلاحی، کارایی درونی، توانمند سازی بود. برای تحلیل داده ها و برای بررسی رابطه متغیرهای ذکر شده از آزمون پیرسون و روش معادلات ساختاری (PLS) استفاده شد. با توجه به هدف تحقیق این نتیجه حاصل شد که بین مشخص کردن اهداف، رفتار سازمانی، توانمندی و ویژگیهای شخصی والا با بهبود کارایی درونی مدیران دوره متوسطه اول نقده رابطه معنی دار مثبتی وجود دارد. بین مشخص کردن اهداف، رفتار سازمانی، توانمندی و ویژگیهای شخصی والا با توانمند سازی مدیران دوره متوسطه اول نقده رابطه معنی دار مثبتی وجود دارد.

کلمات کلیدی:

خود اصلاحی / کارایی درونی / توانمند سازی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1911072>

