

عنوان مقاله:

ارائه مدل سازمان یاددهنده برای دانشگاه فرهنگیان

محل انتشار:

مجله رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، دوره 9، شماره 36 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

منصور دهقان منشادی - عضو هیات علمی دانشگاه فرهنگیان

نرگس سعیدیان خوراسگانی - استادیار گروه مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

رسول نظری - دانشیار گروه مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اصفهان (خوراسگان)، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

سازمان یاددهنده سازمانی است که در آن همه اعضاء مشغول یاددادن و یادگرفتن هستند و امر یاددهی و یادگیری بدون توجه به جایگاه سازمانی افراد در آن سازمان انجام می شود. پژوهش حاضر به منظور ارائه مدل سازمان یاددهنده برای دانشگاه فرهنگیان صورت گرفت. این پژوهش از نوع کاربردی و مدل یابی و از نظر تحلیل نتایج، همبستگی از نوع علی است که با استفاده از روش میدانی انجام شد. ابزار بکار گرفته شده در این پژوهش پرسش نامه محقق ساخته بود که روایی صوری، محتوایی و سازه آن مورد تایید قرار گرفت. همچنین پایایی آن با استفاده از روش آلفای کرونباخ تایید شد. جامعه آماری پژوهش حاضر، کلیه اعضای هیات علمی و کارشناسان دانشگاه فرهنگیان بودند. حجم جامعه آماری این پژوهش ۳۶۸۶ نفر بود که ۴۱۸ نفر به عنوان نمونه آماری با روش نمونه گیری در دسترس از نوع سهمی انتخاب شدند. برای تعیین حجم نمونه از جدول کوهن استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از روش های آمار توصیفی، استنباطی و مدل معادلات ساختاری انجام گرفت. نتایج نشان دهنده آن است که مدل تدوین شده سازمان یاددهنده برای دانشگاه فرهنگیان برازش مناسبی دارد و همه مولفه های مدل ارائه شده از نظر آماری معنادار هستند.

کلمات کلیدی:

دانشگاه فرهنگیان، سازمان یاددهنده، عوامل محیطی، یاددهی و یادگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1912903>

