

عنوان مقاله:

ارائه مدل ساختاری عوامل موثر بر رشد سرمایه فکری در بین اعضای هیات علمی دانشگاه های علوم پزشکی

محل انتشار:

مجله رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، دوره 9، شماره 33 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسندگان:

تهمینه بختیاری - دانش آموخته دکترای تخصصی مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران.

سعید صفاریان همدانی - استادیار گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران.

ترانه عنایتی - دانشیار گروه مدیریت آموزشی، دانشکده علوم انسانی، واحد ساری، دانشگاه آزاد اسلامی، ساری، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش، ارائه الگوی ساختاری عوامل موثر بر رشد سرمایه فکری، مشخص کردن میزان تاثیرگذاری هر یک از عوامل بر ابعاد سرمایه فکری در بین اعضای هیات علمی دانشگاه های علوم پزشکی استان های فارس و کهگیلویه بویراحمد و تحلیل میزان تناسب مدل نهایی پژوهش بود. پژوهش حاضر، از نوع توصیفی- میدانی طی سال های ۱۳۹۴-۱۳۹۳ انجام شد. داده های مورد نیاز در زمینه شناسایی عوامل اثرگذار بر رشد سرمایه فکری، ارائه مدل ساختاری و تعیین میزان درجه تناسب مدل، بررسی و تحلیل گردید. این مطالعه بر روی تمامی اعضای هیات علمی استادیار به بالا دانشگاه های علوم پزشکی استان های فارس و کهگیلویه بویراحمد که حدود ۸۰۰ نفر به عنوان جامعه آماری و تعداد ۲۶۰ نفر به عنوان نمونه آماری که طبق جدول کرجسی - مورگان به طور نمونه گیری طبقه ای انتخاب شدند، انجام شد. از ابزار پرسشنامه ۵ گزینه ای محقق ساخته، با ضریب پایایی آلفای کرونباخ (۰/۹۴۷) به منظور جمع آوری داده ها استفاده شد. نتایج نشان داد که تمامی مولفه های شناسایی شده، دارای تاثیر گذاری در رشد سرمایه فکری در بین اعضای هیات علمی دانشگاه های علوم پزشکی هستند. در بعد عوامل سازمانی مولفه ادراک حمایت سازمانی با بار عاملی ۰/۸۳، در بعد عوامل انسانی، حرفه مندی با بار عاملی ۰/۶۸ و در بعد عوامل محیطی، مولفه انجمن های علمی و صنفی با بار عاملی ۰/۸۴ دارای بیشترین تاثیر بودند. در بین این مولفه ها، مولفه انجمن های علمی و صنفی در بعد محیطی با بار عاملی ۰/۸۴ از بالاترین اهمیت در تاثیر گذاری بر رشد سرمایه فکری برخوردار بود. این الگو نشان داد که بیشترین اثرگذاری بر رشد سرمایه فکری را بعد عوامل سازمانی با بار عاملی ۰/۹۵، سپس بعد عوامل محیطی با بار عاملی ۰/۹۳ و در نهایت بعد عوامل انسانی با بار عاملی ۰/۹۲ دارد. شاخص های برازش الگو نشان داد که الگوی به دست آمده از انطباق خوبی برخوردار است.

کلمات کلیدی:

سرمایه فکری، دانشگاه علوم پزشکی، عوامل سازمانی، عوامل فردی، عوامل محیطی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1913634>

