

عنوان مقاله:

رابطه عزت نفس با عملکرد سازمانی و سازگاری شغلی مدیران

محل انتشار:

مجله رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، دوره 9، شماره 33 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

خلیل غفاری - استادیار گروه علوم تربیتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد گرمسار، گرمسار، ایران

سید سعید حسینی - مربی گروه علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه پیام نور مزرک الیگودرز، الیگودرز، ایران

حسین داوودی - استادیار گروه روانشناسی دانشگاه آزاد اسلامی خمین، خمین، ایران

سعید لک - دانش آموخته کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی الیگودرز، الیگودرز، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر، تعیین رابطه بین عزت نفس سازمانی با عملکرد سازمانی و سازگاری شغلی مدیران هنرستان های شهرستان های ازنا و الیگودرز بود. پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر روش، توصیفی- همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش را همه مدیران و معاونین بخش اجرای هنرستان های شهر ازنا و الیگودرز تشکیل داده است که تعداد آنان به ۷۵ نفر رسیده و در سال تحصیلی ۹۵-۹۶ مشغول به کار بودند. باتوجه به تعداد کم جامعه آماری از روش نمونه گیری تمام سرشماری استفاده شد و تمامی اعضا جامعه آماری به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. از سه ابزار پژوهشی، پرسشنامه استاندارد عزت نفس سازمانی پیرس و همکاران (۱۹۸۹)، پرسشنامه عملکرد سازمانی «Achieve» هرسی و گلداسمیت (۲۰۰۳) و پرسشنامه سازگاری شغلی دیویس و لافکوايست (۲۰۰۶) جهت گردآوری داده ها استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از نرم افزار spss و از آزمون لوین جهت همگنی واریانس ها، آزمون کلموگروف - اسمیرنف جهت برابری واریانس ها و آزمون همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون جهت آزمون فرضیه ها استفاده گردید. نتایج نشان داد که بین عزت نفس سازمانی با عملکرد سازمانی و سازگاری شغلی، رابطه مثبت و معناداری وجود دارد که فرضیات تحقیق تایید شد. لذا بین عزت نفس سازمانی با عملکرد سازمانی و سازگاری شغلی، رابطه مستقیم و مثبت وجود دارد، یعنی با افزایش هرچه بیشتر عزت نفس در مدیران در سازمان عملکرد افراد و سازگاری شغلی آنان افزایش می یابد و در فرضیات فرعی یعنی در مولفه های عزت نفس سازمانی (پذیرش توسط دیگران، معتمد بودن و با کفایت بودن) با هر دو متغیر سازگاری شغلی و عملکرد سازمانی رابطه معنادار تأیید شد.

کلمات کلیدی:

عزت نفس سازمانی، عملکرد سازمانی، سازگاری شغلی، مدیران هنرستان ازنا و الیگودرز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1913635>

