

عنوان مقاله:

رابطه بین فرهنگ سازمانی و رهبری تحول آفرین در بین کارکنان اداره کل زندان های فارس

محل انتشار:

مجله رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، دوره 8، شماره 30 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

حمید تابلی - استادیار دانشگاه پیام نور

قاسم اسکندری - دانشجوی دکتری مدیریت تطبیقی و توسعه، واحد کرمان، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان، ایران

محسن انصاری منش - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، توصیف رابطه بین چهار نوع فرهنگ سازمانی (سلسله مراتبی، بازاری، طایفه‌ای و ویژه‌سالاری) و رهبری تحول‌آفرین در اداره کل زندان‌های فارس بوده است. در این تحقیق از روش میدانی و از پرسشنامه استفاده شده است. همچنین جامعه هدف در تحقیق تمامی مدیران، معاونان و کارکنان اداره کل زندان‌های فارس که جمعاً ۴۲۰ نفر بوده، که از این تعداد ۴۰ نفر مدیر، معاون و ۳۸۰ نفر کارکنان بوده و تعداد ۲۰۷ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. در تحقیق، از روش نمونه‌گیری تصادفی ساده با استفاده از جدول اعداد تصادفی استفاده شده است. برای گردآوری داده‌ها از دو پرسشنامه ابزار سنجش فرهنگ سازمانی و وجوه چند عاملی رهبری استفاده شد و بین دو گروه رهبران و پیروان استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده‌های پژوهش در دو سطح توصیفی و استنباطی و با استفاده از نرم افزار SPSS انجام گرفت. در تحقیق از آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد و برای تعیین تاثیر هریک از انواع فرهنگ سازمانی بر رهبری تحول‌آفرین از آزمون رگرسیون چندگانه استفاده گردید. نتایج نشان می‌دهند که نوع فرهنگ غالب از دیدگاه رهبران و پیروان، فرهنگ سلسله بوده و رهبران خود را تحول‌آفرین می‌دانند و پیروان نیز عنوان کرده‌اند، رهبران رهبری تحول‌آفرین را به کار می‌گیرند. نتایج حاصل از ضریب همبستگی پیرسون نشان می‌دهد که بین انواع فرهنگ سازمانی و رهبری تحول‌آفرین از نظر رهبران رابطه مثبت و معناداری وجود ندارد، در حالی که از نظر پیروان این رابطه مثبت و معنادار می‌باشد. از نتایج رگرسیون چندگانه نیز برداشت می‌شود که از نظر رهبران و پیروان به ترتیب فرهنگ سلسله مراتبی، بازاری، ویژه‌سالاری و طایفه‌ای بیشترین تاثیر را بر رهبری تحول‌آفرین دارند. بنابراین هر چهار نوع فرهنگ بر رهبری تحول‌آفرین تاثیرگذار بوده است.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، فرهنگ طایفه ای، فرهنگ ویژه سالاری، فرهنگ بازاری، فرهنگ سلسله مراتبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1913786>

