

عنوان مقاله:

رابطه بین عارضه های سازمانی و کیفیت زندگی کاری با اثر بخشی مدیریت سازمان

محل انتشار:

مجله رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، دوره 7، شماره 28 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

محمد رضا اردلان - دانشیار دانشگاه بوعلی سینا همدان

سیروس قنبری - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه بوعلی سینا همدان.

الهام محمدی شاهد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه بوعلی سینا همدان

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین عارضه های سازمانی و کیفیت زندگی کاری با اثربخشی مدیریت سازمان در دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان بوده است. روش پژوهش توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری آن شامل کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان به تعداد ۳۴۶ نفر است. حجم نمونه با استفاده از روش تصادفی طبقه ای نسبی و از جدول کرجسی و مرگان به تعداد ۱۸۶ آزمودنی انتخاب شده است. برای تجزیه و تحلیل داده های گرد آوری شده و آزمون پرسش ها از روش های توصیفی در حد، فراوانی، درصد، میانگین، انحراف معیار و از روش های آمار استنباطی در حد ضریب همبستگی پیرسون و آزمون برای گروه های مستقل، تحلیل واریانس یک سویه، تحلیل رگرسیون با روش هم زمان و آزمون تعقیبی توکی استفاده شده است. نتایج پژوهش حاکی از آنند که میانگین عارضه های سازمانی، کیفیت زندگی کاری و اثر بخشی مدیریت سازمانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان بالاتر از حد میانگین ۳ است. بین عارضه های سازمانی و کیفیت محیط کاری، هم چنین، بین عارضه های سازمانی و اثربخشی مدیریت سازمان در دانشگاه آزاد اسلامی واحد همدان رابطه منفی و معنادار در سطح ۱۰٪ وجود دارد. تفاوت عارضه های سازمانی، کیفیت زندگی کاری و اثربخشی مدیریت بر اساس تحصیلات معنادار است.

کلمات کلیدی:

عارضه های سازمانی، کیفیت زندگی کاری، اثر بخشی مدیریت سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1913901>

