

عنوان مقاله:

رابطه مولفه های سلامت سازمانی با اعتماد سازمانی و مسئولیت پذیری اجتماعی دبیران آموزش و پرورش ساری

محل انتشار:

مجله رهیافتی نو در مدیریت آموزشی، دوره 7، شماره 27 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

مریم تقوایی یزدی - استادیار و عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری.

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه مولفه های سلامت سازمانی با اعتماد سازمانی و مسئولیت پذیری اجتماعی دبیران آموزش و پرورش شهر ساری انجام شده است. روش پژوهش توصیفی زمینه یابی بوده است. جامعه آماری آن تمامی دبیران دبیرستان های دخترانه شهر ساری در سال تحصیلی ۱۳۹۳-۹۴ به تعداد ۳۸۵ نفر بودند. حجم نمونه نیز بر اساس فرمول کوکران و بر اساس جدول کرجسی و مورگان ۱۹۵ نفر انتخاب شد. روش نمونه گیری، تصادفی ساده بود. برای گردآوری داده ها نیز از روش کتابخانه ای و میدانی استفاده شد. در روش میدانی از سه پرسش نامه استاندارد، سلامت سازمانی ۴۴ پرسشی هوی و همکارانش (۱۹۶۶)، اعتماد سازمانی ۲۱ پرسشی رابینز (۱۹۹۸) و مسئولیت پذیری اجتماعی ۲۵ پرسشی کارول (۱۹۹۱) استفاده شد. داده های گردآوری شده نیز در محیط SPSS طبقه بندی و مقدار ضریب اعتماد با روش آلفای کرونباخ برای این ابزار محاسبه شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار توصیفی چون فراوانی، درصد، نمودار، شاخص های گرایش مرکزی (میانگین، میانه، مد)، شاخص های گرایش پراکندگی (خطای استاندارد میانگین، انحراف استاندارد، واریانس، دامنه تغییرات، کمینه و بیشینه) استفاده شد و از روش های آمار استنباطی آزمون t و ضریب همبستگی بکار گرفته شد. بنابراین، نتایج نشان دادند که بین مولفه های سلامت سازمانی (هفت مولفه تاکید علمی، روحیه، حمایت منابع، ساخت دهی، ملاحظه گری، نفوذ مدیر و یگانگی نهادی) با اعتماد سازمانی و مسئولیت پذیری اجتماعی دبیران دبیرستان های دخترانه شهر ساری رابطه ای معنی دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سلامت سازمانی، اعتماد سازمانی، مسئولیت پذیری اجتماعی، دبیران آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1913926>

